



LA SUBIDA DEL SALARIO MÍNIMO  
INTERPROFESIONAL (SMI)  
ACORTA LA BRECHA SALARIAL  
ENTRE MUJERES Y HOMBRES

22 de febrero de 2022  
DÍA POR LA IGUALDAD SALARIAL



VICASECRETARÍA GENERAL



**ÍNDICE**

|   |    |
|---|----|
| <i>Introducción</i>   | 5  |
| <i>1. La subida en un 22,3 % del Salario Mínimo Interprofesional, consiguió reducir la brecha salarial al 19,5 %</i>  | 7  |
| <i>2. El 68,39 %, de los más de tres millones de población asalariada que perciben como máximo al mes 900 euros brutos mensuales, son mujeres</i>   | 9  |
| <i>3. La jornada a tiempo completo reduce la brecha salarial al 8,68 % y garantiza retribuciones más dignas a las mujeres</i>   | 11 |
| <i>4. Las mujeres con un contrato de duración indefinida soportan una brecha salarial del 21,7 %</i>  | 15 |
| <i>5. Todos los sectores de actividad están afectados por brechas salariales, las más perjudicadas las mujeres en sectores feminizados con salarios muy bajos</i>   | 19 |
| <i>6. Las trabajadoras no cualificadas están penalizadas por una brecha salarial del 28,46 % y las trabajadoras de los servicios de salud y cuidado de las personas perciben un 26,6 % menos que sus compañeros hombres</i> | 25 |
| <i>7. Siete de las diecisiete Comunidades Autónomas, tienen brechas inferiores a la media nacional, País Vasco, Galicia, Madrid, Extremadura, Castilla-La Mancha, Baleares y Canarias</i>                                   | 31 |
| <i>8. La brecha salarial se produce en todos los tramos de edad, desde el inicio al final de la vida laboral de las mujeres, momento en que se acrecienta</i>   | 39 |
| <i>9. Las mujeres españolas recuperan poder adquisitivo por la subida del SMI, a pesar de seguir cobrando salarios muy bajos</i>  | 41 |
| <i>10. De los más de seis millones de pensiones de jubilación el 38,68 % son percibidas por mujeres que soportan una brecha salarial del 34,29 %</i>  | 43 |
| <i>Conclusiones</i>   | 45 |



## INTRODUCCIÓN

La mayor sorpresa que nos encontramos en la celebración del Día de la Igualdad Salarial de este año es poder decir que la brecha salarial entre mujeres y hombres ha descendido al nivel más bajo desde que las Encuestas de Estructura Salarial del Instituto Nacional de Estadística registra esta diferencia en los salarios de mujeres y hombres.

Los últimos datos de que disponemos para realizar este informe corresponden a 2019. En este año la brecha se situó en la elevada cifra del 19,50 %, pero la buena noticia es que descendió dos puntos respecto al año anterior. Para entender este descenso hay que recordar que en el año 2018, el Gobierno del Partido Socialista respondía, en parte, a la insistente reivindicación de las organizaciones sindicales mayoritarias y se estipulaba el Salario Mínimo Interprofesional para 2019 en 900 euros brutos mensuales. Esta medida ha favorecido muy especialmente a las mujeres que eran y son las receptoras de los salarios más bajos en nuestro país. **Las mayores beneficiarias de esta subida del SMI son los más de dos millones de mujeres y algo menos de un millón de hombres cobran como máximo el Salario Mínimo Interprofesional.** De esas 3.017.682 de personas asalariadas, 205.504 trabajan a tiempo parcial (el 6,81 %) y de estas personas que trabajan a tiempo parcial el 71 % son mujeres.

Las mujeres con salarios muy bajos fueron la población trabajadora más beneficiada de la subida del SMI y serán las mayores beneficiarias de las futuras subidas del SMI como la acordada estos días entre Gobierno y sindicatos. Este es un hecho constatado que ya se está produciendo.

Aún no hemos podido ver los resultados de la Reforma Laboral que entró en vigor el 31 de diciembre del año pasado, recientemente convalidada y que tendrá una incidencia directa en la contratación temporal. Las trabajadoras con contrato temporal perciben un 20,40 % menos que los ya bajos salarios medios de las trabajadoras (21.682,02 euros brutos anuales). Una anomalía del mercado laboral español, en el año 2019, un 26,13 % de la población asalariada española tenía un contrato temporal, mientras en la UE de los 27 la contratación temporal se sitúa en la mitad, en el 13,8 %. Esperamos que **cuando podamos analizar los salarios de 2022 podamos comprobar los efectos de una reforma laboral que por primera vez en la historia de la democracia española recupera derechos para la población trabajadora.** Y de manera indirecta con mayor beneficio para las mujeres al estar perjudicadas en mayor medida.

Otro gran desafío que habrá que evaluar pasados unos años es la entrada en vigor del Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, que entró en vigor el 14 de abril del año pasado. Los registros salariales que entraron en vigor en 2019 y a los que están obligados todas las empresas españolas independientemente de su tamaño, serán el punto de partida para poner en marcha los instrumentos contenidos en el Real Decreto de Igualdad Retributiva. Nos referimos a la valoración de puestos de trabajo y a las auditorías retributivas. Para facilitar la implementación de estos tres instrumentos, registros, valoración de puestos desde una perspectiva de género y auditorías retributivas se han celebrado mesas de diálogo social técnico que han elaborado y en el caso de las auditorías

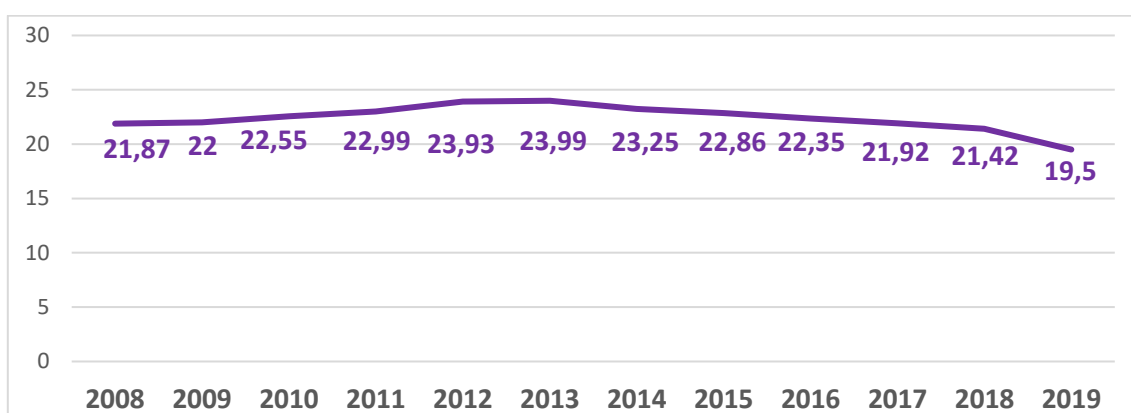
aún se están elaborando guías que faciliten a las negociadoras y negociadores implantarlos en todas las empresas con obligación a disponer de ellos.

Aún queda mucho trabajo por hacer a través del diálogo social y de la negociación colectiva. **Los salarios medios de las mujeres** en 2019, 21.682,02 euros brutos al año **soportan una brecha del 19,50 % del salario medio de los hombres para el mismo año 26.934,38 euros y se encuentran a una distancia del 10,41 % en relación a los salarios medios de los hombres en 2008** que se establecieron en 24.203,33 euros brutos anuales.

## 1 LA SUBIDA EN UN 22,3 % DEL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL, CONSIGUIÓ REDUCIR LA BRECHA SALARIAL AL 19,5 %

El último dato que conocemos de brecha salarial de salarios medios brutos anuales corresponde a 2019. El porcentaje de brecha de 19,5 % que existe en detrimento de las mujeres en relación a los hombres, es la más baja que hemos conocido en los últimos doce años.

*Evolución brecha salarial de 2008 a 2019 en salarios medios brutos anuales*



*Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE*

Al tratarse de salarios de 2019, aún no se ha podido evaluar la influencia de las herramientas adoptadas en noviembre de 2020 para eliminar o en su caso reducir las diferencias salariales que estructuralmente soportan las trabajadoras en relación a los trabajadores.

El Consejo de Ministros de 21 de diciembre de 2018 aprobó un Real Decreto por el que se incrementaba un 22,3% el salario mínimo interprofesional (SMI) para el año 2019, la mayor subida en cuatro décadas.

El citado incremento tenía como objetivo prevenir la pobreza en el trabajo, aumentar el nivel de vida de las personas peor retribuidas, como mujeres y jóvenes, y fomentar un crecimiento salarial más dinámico, en línea con las recomendaciones internacionales y con el incremento mínimo de convenio pactado por los interlocutores sociales en el IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva.

**El alza del Salario Mínimo, el mayor de las últimas cuatro décadas, contribuyó a garantizar la sostenibilidad del Sistema de la Seguridad Social y redujo, además, la brecha salarial de género, -ya que afecta a un 56,74% de mujeres frente a un 43,26% de hombres-, y, en consecuencia, la brecha de género en pensiones.**

Las cuantías que se establecieron para el SMI en el año 2019 fueron las siguientes: SMI día: 30 euros; SMI mes: 900 euros; SMI año: 12.600 euros.





## 2 SON MUJERES EL 68,39 % DE LOS MÁS DE TRES MILLONES DE POBLACIÓN ASALARIADA QUE PERCIBEN COMO MÁXIMO AL MES 900 EUROS BRUTOS MENSUALES

Según la Encuesta Anual de Estructura Salarial, (EAES), el 18,18 del total de la población asalariada 3.017.682 personas, solo perciben unos ingresos anuales brutos igual o por debajo del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), 12.600 euros anuales, que suponen unos ingresos brutos mensuales de 900 euros. De ellas el 68,39 % son mujeres, 2.050.398 dos de cada tres personas con esos ingresos y una de cada cuatro mujeres con empleo, el 25,72 % del total de asalariadas frente al 11,12 % de hombres asalariados, a pesar de la subida del SMI a 900 euros y que provocó la reducción de la brecha entre mujeres y hombres.

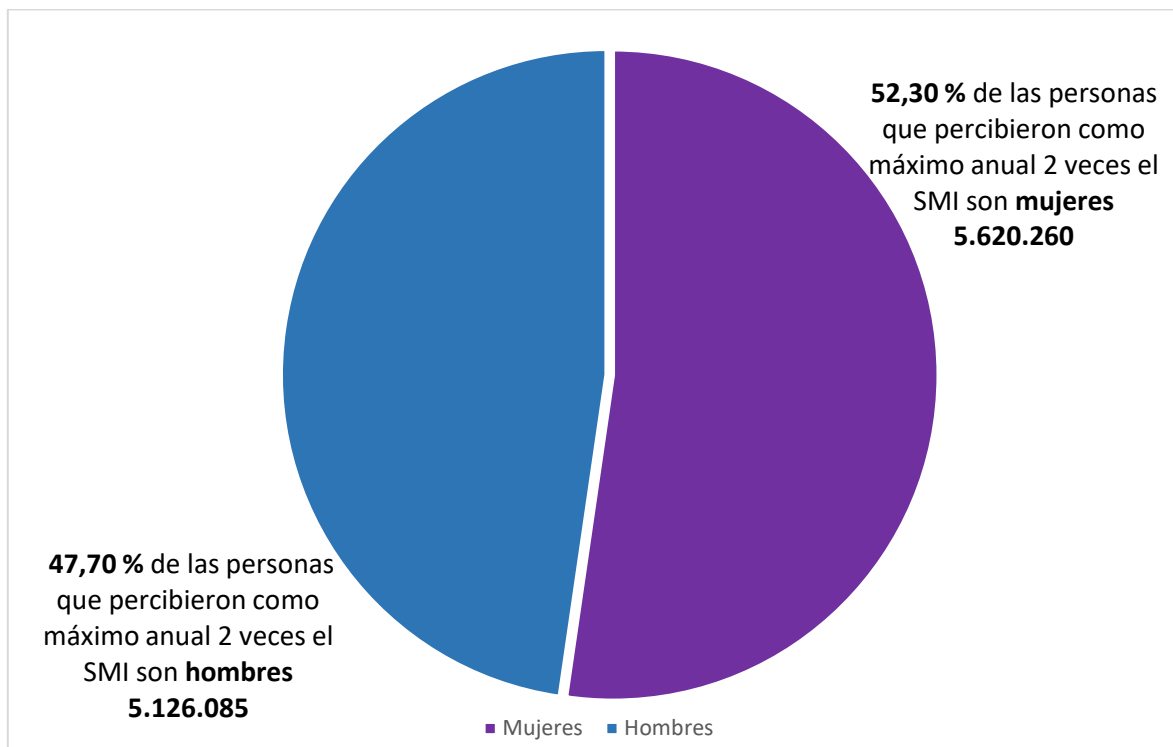
*Personas trabajadoras en función de su ganancia con respecto al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) (respecto al intervalo de ganancias), desagregadas por sexo (2019)*

| SMI 2019            | Salario anual en euros | % de Mujeres sobre el total de mujeres | Mujeres Asalariadas | % de Hombres sobre el total de hombres | Hombres asalariados | % Mujeres sobre total población asalariada | % Hombres sobre total población asalariada |
|---------------------|------------------------|--|---------------------|--|---------------------|--|--|
| <b>Total</b>        | <b>Tramos en euros</b> | <b>100,00</b>                          | <b>7.972.000</b>    | <b>100,00</b>                          | <b>8.698.600</b>    | <b>48,33</b>                               | <b>51,67</b>                               |
| <b>De 0 a 1 SMI</b> | De 0 a 12.600          | 25,72                                  | 2.050.398           | 11,12                                  | 967.284             | 68,39                                      | 31,61                                      |
| <b>De 1 a 2 SMI</b> | De 12.600 a 25.200     | 44,78                                  | 3.569.862           | 47,81                                  | 4.158.801           | 46,70                                      | 53,30                                      |
| <b>De 2 a 3 SMI</b> | De 25.200 a 37.800     | 17,66                                  | 1.407.855           | 22,44                                  | 1.951.966           | 42,40                                      | 57,60                                      |
| <b>De 3 a 4 SMI</b> | De 37.800 a 50.400     | 7,14                                   | 569.201             | 10,49                                  | 912.483             | 38,88                                      | 61,12                                      |
| <b>De 4 a 5 SMI</b> | De 50.400 a 63.000     | 2,57                                   | 204.880             | 4,03                                   | 350.554             | 37,31                                      | 62,69                                      |
| <b>De 5 a 6 SMI</b> | De 63.000 a 75.600     | 1,24                                   | 98.853              | 2,25                                   | 195.718             | 33,90                                      | 66,10                                      |
| <b>De 6 a 7 SMI</b> | De 75.600 a 88.200     | 0,60                                   | 47.832              | 1,12                                   | 97.424              | 33,26                                      | 66,74                                      |
| <b>De 7 a 8 SMI</b> | De 88.200 a 100.800    | 0,24                                   | 19.133              | 0,48                                   | 41.753              | 31,97                                      | 68,03                                      |
| <b>Más de 8 SMI</b> | Más de 100.800         | 0,06                                   | 4.783               | 0,25                                   | 21.747              | 17,54                                      | 82,46                                      |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

En España, 10.746.345 de personas, el 64,53 % del total de la población asalariada, percibe ingresos inferiores a dos veces el SMI, 25.200 euros brutos al año, que suponen unos ingresos de 1.800 euros en salario bruto mensual. De las cuales 5.620.260 son mujeres, el 62,44 % de las mujeres asalariadas y 5.126.085 hombres asalariados, el 58,93 % de los hombres asalariados.

Si sumamos la presencia de hombres y mujeres que perciben una y dos veces como máximo el SMI, la concentración de mujeres es del 52,30 % frente al 47,70 %. En este tramo se encuentra la mayoría de la población asalariada, entre las personas trabajadoras con bajos salarios, siendo aún mayor la presencia de mujeres.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

Una de las causas de la brecha salarial en España, viene dada por la alta concentración de mujeres con salarios bajos y muy bajos y la escasa presencia de mujeres en los tramos de retribuciones salariales más altas. Si analizamos la presencia de mujeres por tramos de salarios brutos anuales, su presencia va disminuyendo en la medida que aumentan los salarios y tienen una elevada presencia entre los perceptores de salarios de menor cuantía.

Ello es el resultado de la infravaloración de los trabajos desempeñados por mujeres. Cuando analicemos los salarios los próximos años, confiamos que los instrumentos aprobados por el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, hayan conseguido que los salarios más bajos de los que son mayoritariamente receptoras las mujeres hayan sido valorados desde una perspectiva no discriminatoria y hayan aumentado.

Este Real Decreto obliga a las empresas a realizar una valoración de puestos de trabajo en el que no se discrimine el valor del trabajo remunerado de las mujeres.

### 3 LA JORNADA A TIEMPO COMPLETO REDUCE LA BRECHA SALARIAL AL 8,68 % Y GARANTIZA RETRIBUCIONES MÁS DIGNAS A LAS MUJERES

La brecha salarial media que incluye a toda la población asalariada se situó en 19,50 % en el año 2019. Sin embargo, esta brecha difiere en función de que la jornada haya sido desarrollada a tiempo completo o tiempo parcial, debido a los salarios que se asignan a cada una de las jornadas en relación a las horas trabajadas. La brecha salarial que afecta a las mujeres con una jornada a tiempo completo se situó en un 8,68 %, mientras que las mujeres con jornada a tiempo parcial soportaron una diferencia del 12,31 %.

Si analizamos los salarios medios brutos anuales por tipo de jornada, **las mujeres perciben en jornada completa 26.939,88 euros, 5.257,86 euros más que el conjunto de las mujeres asalariadas**. Una cantidad equivalente al salario medio del conjunto de los trabajadores asalariados.

Pero si analizamos **la jornada a tiempo parcial que es la que desempeñan una de cada cuatro mujeres asalariadas perciben solamente 10.892,24 euros al año**, menos de la mitad del salario medio de las mujeres.

*Brecha salarial en relación al tipo de jornada y población asalariada*

|                        | Salario Medio Mujeres | Salario Medio Hombres | % de brecha | Diferencia en euros | Mujeres Asalariadas | Hombres Asalariados | Brecha salarial total en euros |
|------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------------------|
| <b>Total</b>           | 21.682,02             | 26.934,38             | 19,50       | 5.252,36            | 7.972.000           | 8.698.600           | 41.871.813.920                 |
| <b>Tiempo completo</b> | 26.939,88             | 29.501,75             | 8,68        | 2.561,87            | 5.987.800           | 8.056.900           | 15.339.965.186                 |
| <b>Tiempo parcial</b>  | 10.892,24             | 12.421,50             | 12,31       | 1.529,26            | 1.984.200           | 641.700             | 3.034.357.692                  |

*Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE*

Los casi ocho millones de mujeres asalariadas que dejan de percibir anualmente de media, 5.252,36 euros, resultado de estar afectadas por una brecha salarial del 19,50 %, suponen 41.872 millones de euros anuales que dejan de percibir las mujeres trabajadoras por no estar reconocido el valor de sus trabajos.

Las cuantías que dejan de percibir las asalariadas españolas varían también en función de la jornada que desempeñen si se realiza a tiempo completo o tiempo parcial. En 2019, la cuantía que dejaron de percibir las mujeres que trabajaron a jornada completa fue de 15.340 millones de euros, resultantes de multiplicar la diferencia de 2.561,87 por los 5.987.800 de mujeres que trabajaron a tiempo completo.

El conjunto de los casi dos millones de mujeres trabajadoras a tiempo parcial que dejaron de percibir 1.529,26 euros anuales de media, ascendió a una cifra de 3.034 millones de euros que hubieran percibido si su trabajo no estuviera infravalorado.

*Importe anual de la brecha salarial en millones de euros por tipo de jornada 2019*

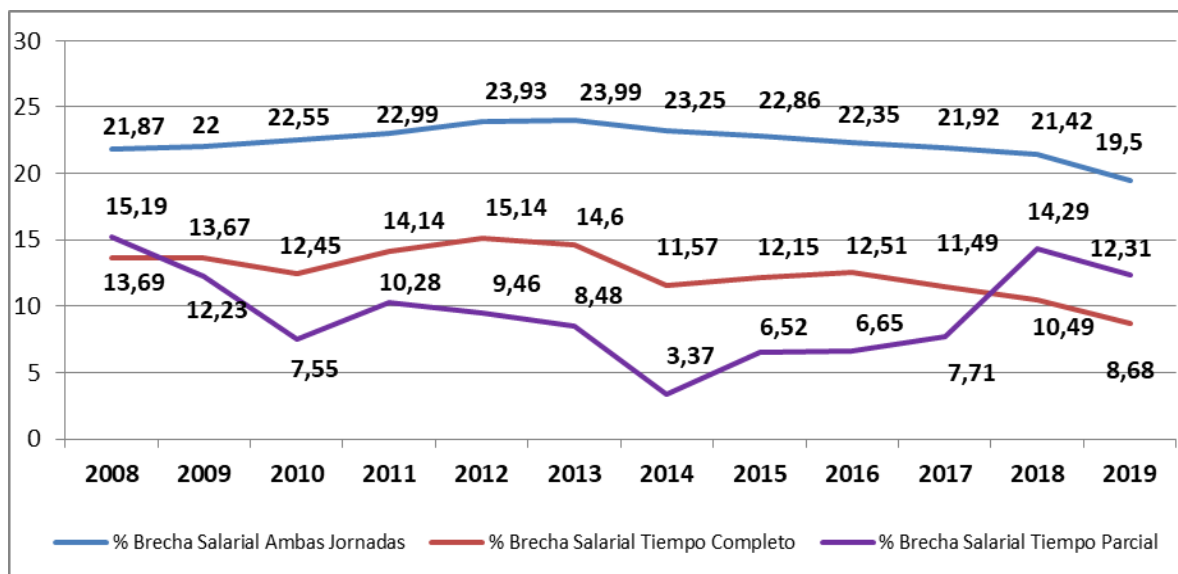


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

La brecha salarial para la jornada a tiempo completo ha mantenido un patrón de evolución similar a la brecha salarial para ambos tipos de jornada. Con algunos aumentos de brecha producidos en el período 2011-2013, en el análisis global de 2008 a 2019 la brecha ha pasado del 13,69 % en 2008 al 8,68 % en 2019.

Sin embargo, la brecha de la jornada a tiempo parcial en este período de doce años, ha oscilado de cifras tan extremas pasando del 15,19 % al 7,55 % en dos años y pasar de nuevo al 10,28 % al año siguiente y descender hasta el 3,37 % tres años después. En el análisis de conjunto para esta docena de años, la brecha ha descendido del 15,19 % al 12,31%, un descenso más modesto que en la jornada a tiempo completo.

*Evolución de la brecha salarial en relación al tipo de jornada 2008-2019*



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

**Casi seis millones de mujeres el 75,11 % de las mujeres asalariadas tienen una jornada a tiempo completo. En el caso de los hombres, el porcentaje asciende al 92,62 %. Esta es la primera discriminación económica que soportan las mujeres en su inserción laboral, la modalidad de jornada.** De los más de catorce millones de empleos a tiempo completo, el 42,63 %, 5.987.800 son desempeñados por mujeres que perciben de media al año, 2.562,87 euros menos que los hombres. Aunque la brecha de 2019, sea la más baja de los últimos doce años, la cuantía que separa a hombres y mujeres sigue siendo muy elevada. **Estamos ante un caso de doble discriminación, la primera la del acceso al empleo en jornada completa y la segunda la infravaloración del trabajo de las mujeres.**

*Evolución de brecha salarial en la Jornada a tiempo completo*

|             | Mujeres   | Mujeres Asalariadas | Hombres   | Hombres Asalariados | Brecha salarial en euros | % Brecha Salarial |
|-------------|-----------|---------------------|-----------|---------------------|--------------------------|-------------------|
| <b>2008</b> | 21.936,20 | 5.857.400           | 25.415,12 | 8.965.700           | -3.478,92                | <b>13,69</b>      |
| <b>2009</b> | 22.898,25 | 5.645.700           | 26.523,55 | 8.160.300           | -3.625,30                | <b>13,67</b>      |
| <b>2010</b> | 23.932,01 | 5.588.800           | 27.335,23 | 7.871.800           | -3.403,22                | <b>12,45</b>      |
| <b>2011</b> | 23.692,76 | 5.545.400           | 27.595,54 | 7.647.700           | -3.902,78                | <b>14,14</b>      |
| <b>2012</b> | 23.674,19 | 5.265.500           | 27.898,06 | 7.072.600           | -4.223,87                | <b>15,14</b>      |
| <b>2013</b> | 23.994,34 | 4.999.300           | 28.095,60 | 6.677.900           | -4.101,26                | <b>14,60</b>      |
| <b>2014</b> | 25.041,55 | 5.033.100           | 28.318,14 | 6.802.500           | -3.276,59                | <b>11,57</b>      |
| <b>2015</b> | 25.045,91 | 5.209.100           | 28.509,14 | 7.062.600           | -3.463,23                | <b>12,15</b>      |
| <b>2016</b> | 24.813,73 | 5.424.800           | 28.363,24 | 7.290.400           | -3.549,51                | <b>12,51</b>      |
| <b>2017</b> | 25.416,75 | 5.601.700           | 28.716,71 | 7.560.800           | -3.299,96                | <b>11,49</b>      |
| <b>2018</b> | 26.274,06 | 5.803.800           | 29.354,53 | 7.867.700           | -3.080,47                | <b>10,49</b>      |
| <b>2019</b> | 26.939,88 | 5.987.800           | 29.501,75 | 8.056.900           | -2.561,87                | <b>8,68</b>       |

*Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE*

Si analizamos la evolución de los salarios de los hombres a excepción del año 2016 que bajaron levemente, en el período 2008-2019 no han dejado de crecer. Mientras que, en el caso de las mujeres, bajan en 2010, 2011, 2012 y vuelven a hacerlo en 2014 y 2016, es decir no tienen un comportamiento similar a los salarios de los hombres, que excepto algún año aislado el aumento salarial es constante, aunque no siempre lo haga a los niveles de subida del IPC, y por tanto a pesar de las subidas salariales pueden haber perdido poder adquisitivo. Pero en el caso de las mujeres la pérdida ha sido evidente a lo largo de los últimos años. Si bien como veremos más adelante, **la subida del SMI (en 2019) hizo que las mujeres recuperan parte del poder adquisitivo perdido en años anteriores.**

El aumento de los salarios medios de los hombres a jornada completa ha asistido a una subida neta de 4.086,63 euros. Mientras que los salarios medios anuales de las mujeres han aumentado en 4.976,68 euros en estos doce meses a pesar de no tener subidas constantes que hubieran reducido la brecha salarial aún más de lo que se ha acertado la brecha en la jornada a tiempo completo que ha pasado del 13,69 % (en 2008) al 8,68 % (2019).

*Evolución de brecha salarial en la Jornada a tiempo parcial*

|             | Mujeres   | Mujeres Asalariadas | Hombres   | Hombres Asalariados | Brecha salarial en euros | % Brecha Salarial |
|-------------|-----------|---------------------|-----------|---------------------|--------------------------|-------------------|
| <b>2008</b> | 9.662,44  | 1.664.000           | 11.392,62 | 374.100             | -1.730,18                | <b>15,19</b>      |
| <b>2009</b> | 9.872,39  | 1.669.700           | 11.247,94 | 405.500             | -1.375,55                | <b>12,23</b>      |
| <b>2010</b> | 10.133,18 | 1.690.800           | 10.960,91 | 440.900             | -827,73                  | <b>7,55</b>       |
| <b>2011</b> | 10.077,81 | 1.712.800           | 11.232,73 | 488.300             | -1.154,92                | <b>10,28</b>      |
| <b>2012</b> | 9.988,41  | 1.733.500           | 11.032,10 | 501.900             | -1.043,69                | <b>9,46</b>       |
| <b>2013</b> | 9.766,17  | 1.796.100           | 10.670,74 | 595.800             | -904,57                  | <b>8,48</b>       |
| <b>2014</b> | 9.690,50  | 1.841.800           | 10.028,85 | 608.500             | -338,35                  | <b>3,37</b>       |
| <b>2015</b> | 9.851,64  | 1.856.000           | 10.538,84 | 645.700             | -687,20                  | <b>6,52</b>       |
| <b>2016</b> | 10.023,72 | 1.852.100           | 10.737,52 | 660.900             | -713,80                  | <b>6,65</b>       |
| <b>2017</b> | 10.409,96 | 1.911.300           | 11.279,92 | 641.300             | -869,96                  | <b>7,71</b>       |
| <b>2018</b> | 10.580,42 | 1.948.800           | 12.344,73 | 613.900             | -1.764,31                | <b>14,29</b>      |
| <b>2019</b> | 10.892,24 | 1.984.200           | 12.421,50 | 641.700             | -1.529,26                | <b>12,31</b>      |

*Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE*

La gran novedad en relación a la jornada a tiempo parcial, es el aumento de hombres que desempeñan esta modalidad de jornada, en doce años han pasado de ser 374.100 hombres con jornada a tiempo parcial a 641.700, han duplicado su presencia en esta modalidad de jornada. Mientras que las mujeres, que tampoco han parado de crecer en este tipo de jornada a tiempo parcial, han pasado de 1.664.000 a 1.984.200 en 2019. **Si en el caso de las mujeres el 51,27 % manifestaron trabajar a tiempo parcial por no haber podido encontrar trabajo a jornada completa, este porcentaje asciende al 58,92 % en el caso de los hombres. Quienes se acogen a una jornada a tiempo parcial para el cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados mayores y por otras obligaciones familiares y personales, en el caso de las mujeres asciende al 11,91 % y en el caso de los hombres al 3,91 %.**

**Se desmonta el carácter voluntario del trabajo a tiempo parcial de las mujeres ya que solo una de cada diez mujeres que trabajan a tiempo parcial lo hace por motivos vinculados a la conciliación y uno de cada tres hombres.** Y no debería ser esta la solución si no la creación de estructuras públicas tanto para la Educación Infantil de 0 a 3 años, los centros de día para personas dependientes, con costes asequibles y de calidad. Es decir, facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

## 4 LAS MUJERES CON UN CONTRATO DE DURACIÓN INDEFINIDA SOPORTAN UNA BRECHA SALARIAL DEL 21,7 %

Para los contratos de duración indefinida la brecha salarial se agrava, elevándose al 21,7 %. Así se pone de manifiesto al analizar las diferencias salariales entre mujeres y hombres en relación a la duración del contrato. Según datos de la última Encuesta Anual de Estructura Salarial publicada en junio de 2021 con datos de 2019.

*Brecha salarial en relación al tipo de contrato y población asalariada*

|                            | Salario Medio Mujeres | Salario Medio Hombres | % de brecha | Diferencia en euros | Mujeres Asalariadas | Hombres Asalariados | Brecha salarial total en euros |
|----------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------------------|
| <b>Total</b>               | 21.682,02             | 26.934,38             | 19,5        | 5.252,36            | 7.972.000           | 8.698.600           | 41.871.813.920                 |
| <b>Contrato Indefinido</b> | 23.128,70             | 29.539,81             | 21,7        | 6.411,11            | 5.803.000           | 6.490.600           | 41.611.950.566                 |
| <b>Contrato Temporal</b>   | 17.256,90             | 18.585,62             | 7,15        | 1.328,72            | 2.169.000           | 2.208.000           | 2.933.813.760                  |

*Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE*

Si la diferencia anual media en euros entre mujeres y hombres es de 5.252,36 euros, esta cantidad asciende a 6.411,11 euros si la modalidad de contratación es indefinida. La contratación indefinida se reparte en un 52,80 % para los hombres y el 47,20 % a las mujeres.

Esta es otra de las discriminaciones hacia las mujeres en su acceso al empleo. Comentábamos en el apartado anterior la discriminación que las mujeres sufren en su inserción laboral a acceder al empleo en un número importante en jornada a tiempo parcial, lo mismo ocurre con la contratación indefinida, es superior la contratación indefinida para las mujeres en relación a los hombres.

El 24,88 % de las mujeres trabajan a tiempo parcial frente al 7,37 % de los hombres, una de cada cuatro, el 27,21 % trabajan con contrato temporal, frente al 25,39 % de los hombres. **Es decir, las mujeres son doblemente discriminadas en el acceso al empleo tanto en la modalidad de contrato como en la modalidad de jornada y esto conlleva retribuciones más bajas.**

En mayo de 2019 el Tribunal de Justicia de la Unión Europea, fallaba a favor de una reclamación en una jubilación de una trabajadora a tiempo parcial y manifestaba: “*considera que la legislación española da lugar a una discriminación indirecta por razón de sexo, contraria a la Directiva sobre el principio de igualdad de trato, ya que, según el Instituto Nacional de Estadística, en el primer trimestre de 2017, el 75 % de los trabajadores a tiempo parcial eran mujeres*”.

España encabeza las tasas de temporalidad de la Unión Europea. **La temporalidad laboral supone un detrimento en la calidad de vida de las personas pues disminuye la seguri-**

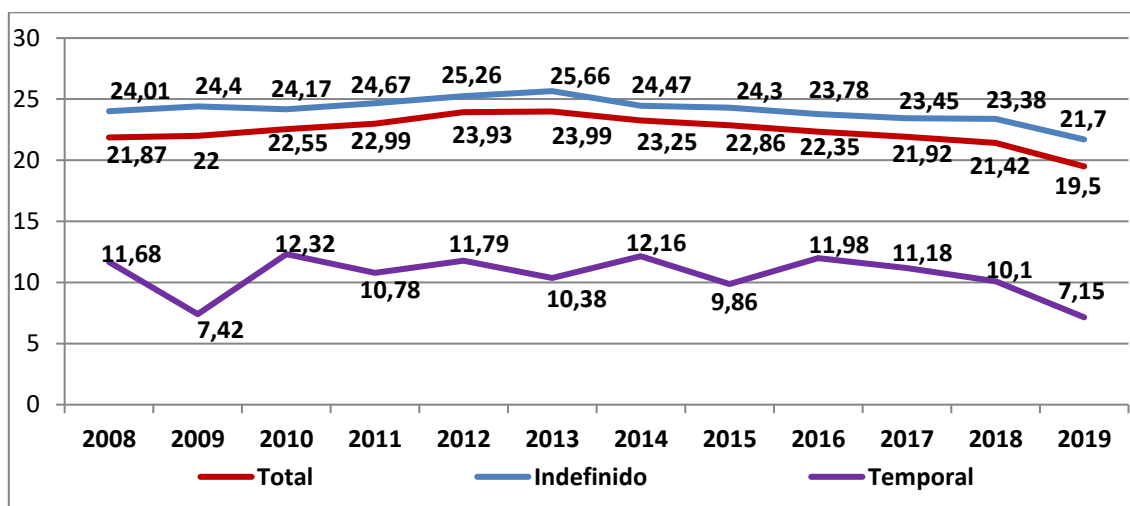


dad en el empleo y a más largo plazo tiene importantes efectos negativos en la formación y capacitación individual y en el capital humano, en su vida laboral y en sus pensiones.

En el año 2019, un 26,13 % de la población asalariada tenía contrato de trabajo temporal. En la UE-27 el valor de este porcentaje en el año 2019 fue de 13,8%. Una diferencia de casi el doble que en la Unión Europea. Las mujeres con contrato temporal perciben un 20,40% menos que los salarios medios de las mujeres y un 25,39 % menos que las trabajadoras con contrato indefinido. Y los hombres se distancian un 30,99 % de los salarios medios de hombres y un 37,08 % de los salarios de los hombres con un contrato estable.

Principalmente, la incidencia del trabajo temporal se puede considerar como una medida que fragmenta a la población asalariada, una parte con empleos bien regulados y protegidos y otra parte vulnerable a los vaivenes económicos sin poder planificar sus vidas. La temporalidad es un factor de precariedad.

*Evolución de la brecha salarial en relación a la modalidad de contrato 2008-2019*

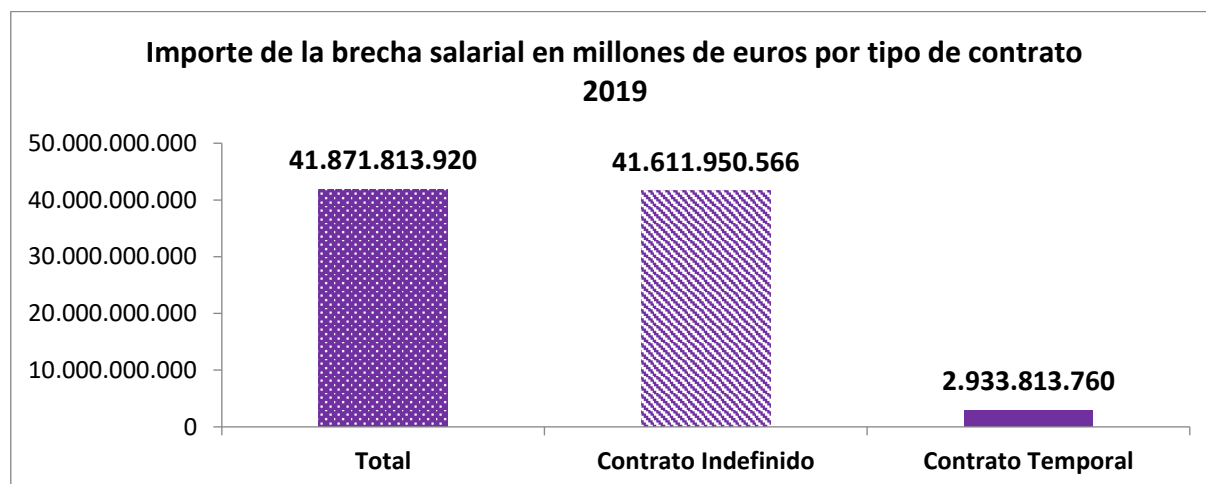


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

La evolución de la brecha salarial en la contratación indefinida en los últimos doce años, salvo un repunte en los años 2012 y 2013 ha presentado una evolución descendente. El contrato temporal sin embargo ha oscilado con subidas y bajadas continuas a lo largo de estos últimos doce años, alternando un año de subida y otro de bajada de la brecha salarial hasta 2016 en que empieza a descender de manera continua, situándose en un 7,15 % en 2019.

Confiamos que los efectos de la Reforma Laboral se hagan sentir en el análisis de los salarios en los próximos años, en los que esperamos contar con mayor número de contrataciones de duración indefinida.





*Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE*

Si analizamos el conjunto de la brecha salarial anual, multiplicando el número de mujeres asalariadas por el importe de la brecha salarial en euros que han dejado de percibir esa diferencia, observamos que al analizar las diferencias por modalidad de contratación el importe de la brecha de contrato indefinido es altísima, asciende a más de 41.611 millones de euros en el año 2019. **Ello viene a reflejar que si bien la contratación indefinida garantiza como hemos expuesto mayores salarios y mayores garantías de protección social no garantiza la infravaloración del trabajo de las mujeres que permanece debajo de todas las modalidades de contratación.**

Los contratos temporales que asignan salarios por debajo de una vez y media el Salario Mínimo Interprofesional, más bajos aún en el caso de las mujeres concentra a 4.377.000 personas asalariadas. Una de cada tres mujeres con empleo y uno de cada cuatro hombres con empleo están sujetos a esta modalidad precaria de contratación. A pesar de ser una de las brechas salariales analizadas más bajas, se produce una diferencia anual de 2.933 millones de euros que dejan de percibir al año la totalidad de las mujeres asalariadas con contrato temporal.



## 5 TODOS LOS SECTORES DE ACTIVIDAD ESTÁN AFECTADOS POR BRECHAS SALARIALES, LAS MÁS PERJUDICADAS LAS MUJERES EN SECTORES FEMINIZADOS CON SALARIOS MUY BAJOS

| 2019  | Salario Medio Bruto Anual Hombres | Salario Medio Bruto Anual Mujeres | Asalariadas   | Brecha Salarial en euros | % de Brecha Salarial |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------|--------------------------|----------------------|
| <b>B_S Todas las secciones</b>  | 26.934,38                         | 21.682,02                         | 7.972.000     | -5.252,36                | 19,50                |
| <b>B Industrias extractivas</b>   | 33.116,69                         | 39.732,29                         | (18) 4.200    | 6.615,60                 | (1) -19,98           |
| <b>C Industria manufacturera</b>  | 29.188,87                         | 23.339,25                         | (4) 625.500   | -5.849,62                | (11) 20,04           |
| <b>D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado</b>                       | 54.357,93                         | 45.012,17                         | (16) 25.000   | -9.345,76                | (10) 17,19           |
| <b>E Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación</b> | 28.214,35                         | 24.622,26                         | (17) 28.500   | -3.592,09                | (6) 12,73            |
| <b>F Construcción</b>   | 22.997,41                         | 21.388,78                         | (14) 93.200   | -1.608,63                | (3) 6,99             |
| <b>G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas</b>  | 24.237,93                         | 17.981,78                         | (2) 1.222.700 | -6.256,15                | (13) 25,81           |
| <b>H Transporte y almacenamiento</b>  | 24.852,57                         | 22.868,25                         | (11) 189.400  | -1.984,32                | (5) 7,98             |
| <b>I Hostelería</b>   | 16.134,55                         | 13.410,37                         | (5) 781.400   | -2.724,18                | (9) 16,88            |
| <b>J Información y comunicaciones</b>   | 36.746,41                         | 30.898,57                         | (12) 171.400  | -5.847,84                | (7) 15,91            |
| <b>K Actividades financieras y de seguros</b>   | 50.830,71                         | 39.100,52                         | (9) 215.400   | -11.730,19               | (12) 23,08           |
| <b>L Actividades inmobiliarias</b>  | 28.296,98                         | 19.981,82                         | (15) 61.100   | -8.315,16                | (15) 29,39           |
| <b>M Actividades profesionales, científicas y técnicas</b>                                      | 33.541,11                         | 23.592,72                         | (8) 373.700   | -9.948,39                | (16) 29,66           |
| <b>N Actividades administrativas y servicios auxiliares</b>                                     | 20.661,14                         | 14.322,39                         | (7) 520.800   | -6.338,75                | (18) 30,68           |
| <b>O Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria</b>                         | 32.213,06                         | 29.992,17                         | (6) 586.600   | -2.220,89                | (2) 6,89             |
| <b>P Educación</b>  | 27.292,76                         | 25.220,98                         | (3) 873.700   | -2.071,78                | (4) 7,59             |
| <b>Q Actividades sanitarias y de servicios sociales</b>   | 34.771,18                         | 25.432,12                         | (1) 1.218.500 | -9.339,06                | (14) 26,86           |
| <b>R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento</b>                               | 19.402,36                         | 16.253,15                         | (13) 136.800  | -3.149,21                | (8) 16,23            |
| <b>S Otros servicios</b>  | 21.425,62                         | 14.952,83                         | (10) 217.200  | -6.472,79                | (17) 30,21           |

En azul se indica de mayor a menor el número de mujeres asalariadas por Sector.

En rojo el porcentaje de brecha de menos a mayor

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

**Los mayores porcentajes de brecha salarial los encontramos en sectores feminizados. Las actividades con mayor concentración de mujeres como las Actividades Sanitarias y el Comercio que concentran a más de dos millones de mujeres asalariadas, soportan las elevadísimas brechas respectivas del 26,86 % y el 25,81 % respectivamente.**

Durante la pandemia estos dos grupos de trabajadoras jugaron un papel importantísimo en los cuidados y en el abastecimiento de productos de primera necesidad de toda la población a nivel mundial. Desde todos los medios de comunicación se señaló su labor como importantísima en beneficio de toda la población. Su valor socialmente quedó reconocido, al menos en aquellos meses duros del desconocimiento del alcance del COVID, sin embargo, ese clamor popular de la valoración del trabajo de estas mujeres no impide que soporten brechas salariales del 26,86 % en las Actividades sanitarias y del 25,81 % en el Comercio.

Las brechas superiores a la brecha salarial media del 19,50 % afectan al 58,03 % de las mujeres asalariadas a 4.471.200 mujeres que se agrupan además de los sectores anteriormente citados de actividad las Actividades Sanitarias y el Comercio, a las Actividades Administrativas, las Profesionales, Científicas y Técnicas, las Industrias Manufactureras, las Actividades financieras y de seguros y Otros Servicios.

**Solo dos sectores con elevada presencia de mujeres como son la Administración Pública ocupada por mujeres en un porcentaje del 43,58 % y la Educación, sector muy feminizado dónde la presencia de mujeres alcanza el 67,65 %, soportan brechas salariales más bajas. La Administración Pública con una brecha del 6,89 % y la Educación con una brecha salarial del 7,59 %.** Llama especialmente la atención la Administración Pública a la que el acceso es objetivo, pero no así el desarrollo de la carrera profesional. Y no siendo la brecha salarial muy elevada, debería ser inexistente y erigirse en ejemplo de la empresa privada y no es el caso.

Las mujeres de la Hostelería, de las Actividades administrativas y servicios auxiliares, las de Otros servicios, las que trabajan en Actividades artísticas, las trabajadoras asalariadas del Comercio, y las que desempeñan sus empleos en las Actividades Inmobiliarias y la Construcción ganan como mucho al año cantidades inferiores al salario medio de las mujeres. Y los tres primeros grupos de trabajadoras apenas perciben el Salario Mínimo Interprofesional.

La reivindicación sindical de la subida del Salario Mínimo Interprofesional es una exigencia que sin duda beneficia de manera directa a un importante número de mujeres trabajadoras.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

*Evolución de la brecha salarial en los sectores de actividad 2014-2019*

| Sexo y secciones de actividad   | 2014         | 2015         | 2016         | 2017         | 2018         | 2019        | Variación 2014-2019 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|---------------------|
| <b>B_S Todas las secciones</b>  | <b>23,25</b> | <b>22,86</b> | <b>22,35</b> | <b>21,92</b> | <b>21,42</b> | <b>19,5</b> | <b>-3,75</b>        |
| <b>B Industrias extractivas</b>   | -19,21       | -16,1        | -9,9         | -9,75        | -17,54       | -19,98      | -0,77               |
| <b>C Industria manufacturera</b>  | 21,95        | 21,79        | 21,21        | 20,47        | 21,16        | 20,04       | -1,91               |
| <b>D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado</b>                       | 18,11        | 19,16        | 16,64        | 17,61        | 16,83        | 17,19       | -0,92               |
| <b>E Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación</b> | 16,77        | 17,28        | 14,62        | 13,09        | 13,44        | 12,73       | -4,04               |
| <b>F Construcción</b>   | 5,71         | 13,21        | 9,35         | 10,2         | 5,19         | 6,99        | 1,28                |
| <b>G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas</b>  | 28,1         | 28,04        | 26,72        | 27,08        | 26,92        | 25,81       | -2,29               |
| <b>H Transporte y almacenamiento</b>  | 8,63         | 10,03        | 7,64         | 9,78         | 10,6         | 7,98        | -0,65               |
| <b>I Hostelería</b>   | 19,89        | 20,24        | 20,74        | 18,45        | 21,28        | 16,88       | -3,01               |
| <b>J Información y comunicaciones</b>   | 15,88        | 18,3         | 16,36        | 16,08        | 17,82        | 15,91       | 0,03                |
| <b>K Actividades financieras y de seguros</b>   | 22,55        | 23,31        | 25,01        | 23,03        | 23,5         | 23,08       | 0,53                |
| <b>L Actividades inmobiliarias</b>  | 28,64        | 32,73        | 29,25        | 27,19        | 25,27        | 29,39       | 0,75                |
| <b>M Actividades profesionales, científicas y técnicas</b>                                      | 30,65        | 30,41        | 31,36        | 31,23        | 30,7         | 29,66       | -0,99               |
| <b>N Actividades administrativas y servicios auxiliares</b>                                     | 34,15        | 33,99        | 32,61        | 32,57        | 32,19        | 30,68       | -3,47               |
| <b>O Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria</b>                         | 8,7          | 8,46         | 10,31        | 10,43        | 10,72        | 6,89        | -1,81               |
| <b>P Educación</b>  | 7,84         | 9,34         | 8,62         | 9,2          | 5,33         | 7,59        | -0,25               |
| <b>Q Actividades sanitarias y de servicios sociales</b>   | 25,92        | 27,23        | 29,85        | 29,33        | 28,02        | 26,86       | 0,94                |
| <b>R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento</b>                               | 29,15        | 24,68        | 21,47        | 19,99        | 18,74        | 16,23       | -12,92              |
| <b>S Otros servicios</b>  | 33,53        | 33,73        | 32,23        | 32,53        | 31,4         | 30,21       | -3,32               |

*Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE*

La evolución del descenso de la brecha salarial en los últimos seis años en el período 2014 – 2019 que pasado del 23,25 al 19,50, bajando 3,75 puntos porcentuales es la media resultante del descenso o en su caso el aumento de la brecha salarial en los distintos sectores. El descenso más significativo lo encontramos en las Actividades artísticas, recreativas y de entrete-

nimiento donde ha descendido la brecha salarial un 12,92 % en seis años. Seguido del descenso de la brecha salarial en el Suministro de Agua. Estos dos Sectores de Actividad concentran a 165.300 mujeres el 2,07 % de las mujeres asalariadas. Es decir, hay un descenso significativo de la brecha en sectores con escasa presencia de mujeres y muy poco descenso de brecha donde la presencia de mujeres es mayor.

Por tanto, “el celebrado” descenso de la brecha salarial en un 3,75 % en los últimos seis años, no ha supuesto una corrección de la discriminación salarial hacia la mayoría de mujeres. **En seis años en el Sector de Actividades sanitarias y de servicios sociales, la brecha ha aumentado el 0.94 %.** En Educación, sector fuertemente feminizado la brecha salarial solo descendió el 0,25 %. En Comercio ha descendido el 2,29 % y en Hostelería el 3,01 % en los últimos seis años.





## 6 LAS TRABAJADORAS NO CUALIFICADAS ESTÁN PENALIZADAS POR UNA BRECHA SALARIAL DEL 28,46 % Y LAS TRABAJADORAS DE LOS SERVICIOS DE SALUD Y CUIDADO DE LAS PERSONAS PERCIBEN UN 26,6 % MENOS QUE SUS COMPAÑEROS HOMBRES

El mayor porcentaje de brecha salarial afecta a **las mujeres enclavadas en la categoría de Trabajadores no cualificados en servicios con un 28,46 % de diferencia salarial**. Las trabajadoras de esta categoría profesional perciben unos salarios de 12.410,62 euros brutos anuales, no alcanzaron el salario medio bruto anual para 2019, que se situó en 12.600 euros. Se deduce que no se ha alcanzado de media el SMI porque parte de estas trabajadoras desempeñan su trabajo a tiempo parcial. Esta elevada brecha afecta al 13,17 % las mujeres ocupadas, más de un millón de mujeres trabajadoras, una de cada nueve con empleo.

Las mujeres no cualificadas perciben de media 4.936,22 euros menos al año que los hombres. Se trata de manera muy discriminatoria a las mujeres sin cualificación. **Aunque se reduce la diferencia entre las personas con cualificación las diferencias entre mujeres y hombres en la categoría de Técnicos, profesionales, científicos de la salud y de la enseñanza, soportan una brecha del 9,44 % y perciben de media al año 3.351,70 euros menos que los hombres**. Más de una de cada nueve mujeres desempeñan esta categoría y tienen una presencia del 54,32 % frente al 45,68 de los hombres que desarrollan esta ocupación.

Casi dos de cada diez mujeres con empleo son **Trabajadoras de los Servicios de Restauración y Comercio, más de millón y medio de mujeres que añaden a sus bajos salarios una brecha salarial del 17,48 %**. Una diferencia de 3.172,85 euros al año brutos de diferencia. **Este es un grupo de trabajadoras que se ve directamente beneficiada de las subidas del SMI**.

**El millón de Trabajadoras de los servicios de salud y el de cuidado de personas, una ocupación totalmente feminizada desempeñada por mujeres en el 79,06 %, soportan la muy elevada brecha salarial del 26,6 %**. Una diferencia de 5.587,38 euros brutos anuales en relación a los hombres.

**Incluso cuando las mujeres ocupan la categoría de Directoras y gerentes, la brecha salarial es superior a la brecha media, un 19,93 % de diferencia en relación a los hombres con la misma categoría**. Una diferencia de la nada desdeñable cuantía de 12.113,11, el salario anual de una trabajadora no cualificada es la diferencia. Va aumentando lentamente la presencia de mujeres en esta categoría ocupada por un 33,22 % de trabajadoras.

*Diferencias salariales por grupo de ocupación 2019*

|   | Mujeres          | Hombres          | Diferencia en euros | % de brecha |
|---|------------------|------------------|---------------------|-------------|
| <b>Todas las ocupaciones</b>  | <b>21.682,02</b> | <b>26.934,38</b> | <b>5.252,36</b>     | <b>19,5</b> |
| <b>A Directores y gerentes</b>  | 48.667,65        | 60.780,76        | 12.113,11           | 19,93       |
| <b>B Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza</b>                            | 32.136,34        | 35.488,04        | 3.351,70            | 9,44        |
| <b>C Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales</b>   | 33.916,08        | 40.333,67        | 6.417,59            | 15,91       |
| <b>D Técnicos; profesionales de apoyo</b>   | 25.950,74        | 31.816,30        | 5.865,56            | 18,44       |
| <b>E Empleados de oficina que no atienden al público</b>  | 20.584,99        | 25.634,12        | 5.049,13            | 19,7        |
| <b>F Empleados de oficina que atienden al público</b>   | 18.810,20        | 22.437,50        | 3.627,30            | 16,17       |
| <b>G Trabajadores de los servicios de restauración y comercio</b>   | 14.981,95        | 18.154,80        | 3.172,85            | 17,48       |
| <b>H Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas</b>  | 15.418,17        | 21.005,55        | 5.587,38            | 26,6        |
| <b>I Trabajadores de los servicios de protección y seguridad</b>  | 26.187,39        | 29.339,08        | 3.151,69            | 10,74       |
| <b>J Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero</b>                             | 16.531,69        | 22.112,47        | 5.580,78            | 25,24       |
| <b>K Trabajadores cualificados de la construcción, excepto operadores de máquinas</b>                               | 17.392,78        | 21.070,11        | 3.677,33            | 17,45       |
| <b>L Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, excepto operadores de instalaciones y máquinas</b> | 17.573,21        | 24.405,77        | 6.832,56            | 28          |
| <b>M Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores</b>   | 20.327,07        | 27.672,25        | 7.345,18            | 26,54       |
| <b>N Conductores y operadores de maquinaria móvil</b>   | 17.257,64        | 20.919,98        | 3.662,34            | 17,51       |
| <b>O Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transportes)</b>  | 12.410,62        | 17.346,84        | 4.936,22            | 28,46       |
| <b>P Peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes</b>                     | 16.008,78        | 18.920,61        | 2.911,83            | 15,39       |



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

*Evolución de la brecha salarial por grupos principales de ocupación 2014-2019*

|   | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | Variación<br>2014-2019 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------------|
| <b>Todas las ocupaciones</b>  | 23,25 | 22,86 | 22,35 | 21,92 | 21,42 | 19,50 | -3,75                  |
| <b>A Directores y gerentes</b>  | 19,29 | 18,81 | 19,25 | 22,67 | 20,72 | 19,93 | 0,64                   |
| <b>B Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza</b>                            | 13,37 | 12,05 | 15,19 | 13,29 | 8,11  | 9,44  | -3,93                  |
| <b>C Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales</b>   | 18,74 | 17,60 | 16,61 | 16,52 | 17,65 | 15,91 | -2,83                  |
| <b>D Técnicos; profesionales de apoyo</b>   | 20,90 | 19,25 | 19,37 | 19,23 | 19,89 | 18,44 | -2,46                  |
| <b>E Empleados de oficina que no atienden al público</b>  | 21,60 | 20,12 | 20,57 | 17,80 | 18,62 | 19,70 | -1,9                   |
| <b>F Empleados de oficina que atienden al público</b>   | 20,72 | 20,00 | 20,42 | 22,49 | 18,11 | 16,17 | -4,55                  |
| <b>G Trabajadores de los servicios de restauración y comercio</b>   | 20,34 | 19,84 | 16,28 | 15,95 | 20,73 | 17,48 | -2,86                  |
| <b>H Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas</b>  | 25,09 | 23,93 | 22,88 | 19,51 | 28,49 | 26,60 | 1,51                   |
| <b>I Trabajadores de los servicios de protección y seguridad</b>  | 18,11 | 24,18 | 14,64 | 15,15 | 14,25 | 10,74 | -7,37                  |
| <b>K Trabajadores cualificados de la construcción, excepto operadores de máquinas</b>                               | 6,35  | 7,79  | 20,42 | 26,42 | 18,36 | 17,45 | 11,1                   |
| <b>L Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, excepto operadores de instalaciones y máquinas</b> | 28,91 | 28,18 | 29,24 | 28,50 | 28,72 | 28,00 | -0,91                  |
| <b>M Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores</b>   | 29,83 | 30,45 | 28,53 | 27,38 | 26,44 | 26,54 | -3,29                  |
| <b>N Conductores y operadores de maquinaria móvil</b>   | 13,48 | 10,61 | 16,20 | 9,30  | 16,27 | 17,51 | 4,03                   |
| <b>O Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transportes)</b>  | 31,09 | 31,56 | 28,14 | 28,34 | 28,90 | 28,46 | -2,63                  |
| <b>P Peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes</b>                     | 21,72 | 22,12 | 19,64 | 17,52 | 19,54 | 15,39 | -6,33                  |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

Los mayores descensos de brecha salarial por ocupaciones se han producido en categorías poco feminizadas como son la de Trabajadores de los servicios de protección y seguridad donde las mujeres representan el 11,95 % de esta ocupación. También ha descendido la brecha salarial entre quienes ocupan los trabajos de Peones de la agricultura, pesca, construcción e industrias manufactureras. Esta categoría está ocupada por un 25 % de mujeres.

En un 4,55 % ha descendido la brecha salarial en un trabajo feminizado como es el de Empleados de oficina que atienden al público. **Ha sucedido algo similar en la ocupación de Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza. En los últimos seis años la brecha salarial ha descendido un 3,93 %, en esta categoría las mujeres representan el 68,64 % por ciento de la ocupación.**

**Más modesto ha sido el descenso de las brechas salariales en las categorías de Trabajadores de los servicios de restauración y comercio, ha descendido el 2,86 % desde 2014, una ocupación fuertemente feminizada ya que el 58,42 % de esta categoría profesional son mujeres.**

Un descenso similar se ha producido en la ocupación de Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales, el 2,83 %. Y en otros Técnicos y profesionales de apoyo dónde se redujo la brecha un 2,46 %. Entre estas dos categorías se concentran millón y medio de mujeres.

Dos categorías llaman la atención por el aumento de la brecha salarial, nos referimos a las Trabajadoras de los servicios de salud y el cuidado de las personas, para las que la diferencia entre hombres y mujeres en lugar de reducirse ha aumentado un 1,51 % desde 2014 a 2019.

Más moderado ha sido el aumento de la diferencia entre quienes ocupan el puesto de Directores y Gerentes que ha aumentado el 0,64 %.



## 7 SIETE DE LAS DIECISIETE COMUNIDADES AUTÓNOMAS, TIENEN BRECHAS INFERIORES A LA MEDIA NACIONAL, PAÍS VASCO, GALICIA, MADRID, EXTREMADURA, CASTILLA-LA MANCHA, BALEARES Y CANARIAS

Según la Encuesta Anual de Estructura Salarial, **sólo siete de las diecisiete Comunidades Autónomas, ya que no ofrece datos para las ciudades de Ceuta y Melilla, tienen brechas salariales inferiores a la media nacional. Canarias encabeza las Comunidades Autónomas con menor brecha salarial con un 11,91 %, le sigue Baleares con un 13,18 %.** Otras Comunidades con brechas por debajo de la media nacional pero muy próximas a ella son el País Vasco con una brecha del 19,46 % y Galicia con el 19,25 %.

### Resultados nacionales y por comunidades autónomas 2019

|                                    | Mujeres   | Hombres   | Mujeres asalariadas | Diferencia en euros | % de brecha  |
|------------------------------------|-----------|-----------|---------------------|---------------------|--------------|
| <b>Total Nacional</b>              | 21.682,02 | 26.934,38 | 7.972.000           | 5.252,36            | <b>19,50</b> |
| <b>Andalucía</b>                   | 19.391,52 | 24.527,67 | 1.161.600           | 5.136,15            | <b>20,94</b> |
| <b>Aragón</b>                      | 20.360,25 | 26.404,73 | 234.000             | 6.044,48            | <b>22,89</b> |
| <b>Asturias, Principado de</b>     | 21.298,58 | 28.481,75 | 154.800             | 7.183,17            | <b>25,22</b> |
| <b>Balears, Illes</b>              | 21.631,07 | 24.914,51 | 222.700             | 3.283,44            | <b>13,18</b> |
| <b>Canarias</b>                    | 19.540,82 | 22.082,69 | 373.300             | 2.541,87            | <b>11,51</b> |
| <b>Cantabria</b>                   | 20.600,16 | 25.795,43 | 98.700              | 5.195,27            | <b>20,14</b> |
| <b>Castilla y León</b>             | 19.414,11 | 24.665,79 | 383.700             | 5.251,68            | <b>21,29</b> |
| <b>Castilla-La Mancha</b>          | 19.939,58 | 23.494,17 | 302.200             | 3.554,59            | <b>15,13</b> |
| <b>Cataluña</b>                    | 22.988,22 | 28.965,38 | 1.450.400           | 5.977,16            | <b>20,64</b> |
| <b>Comunitat Valenciana</b>        | 19.314,58 | 24.499,53 | 804.000             | 5.184,95            | <b>21,16</b> |
| <b>Extremadura</b>                 | 18.012,58 | 21.823,73 | 135.500             | 3.811,15            | <b>17,46</b> |
| <b>Galicia</b>                     | 19.818,26 | 24.542,83 | 433.400             | 4.724,57            | <b>19,25</b> |
| <b>Madrid, Comunidad de</b>        | 24.873,79 | 30.530,89 | 1.390.100           | 5.657,10            | <b>18,53</b> |
| <b>Murcia, Región de</b>           | 19.431,25 | 24.289,41 | 230.100             | 4.858,16            | <b>20,00</b> |
| <b>Navarra, Comunidad Foral de</b> | 23.728,82 | 30.564,90 | 118.900             | 6.836,08            | <b>22,37</b> |
| <b>País Vasco</b>                  | 26.197,62 | 32.529,17 | 398.700             | 6.331,55            | <b>19,46</b> |
| <b>Rioja, La</b>                   | 20.377,23 | 25.342,99 | 59.300              | 4.965,76            | <b>19,59</b> |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

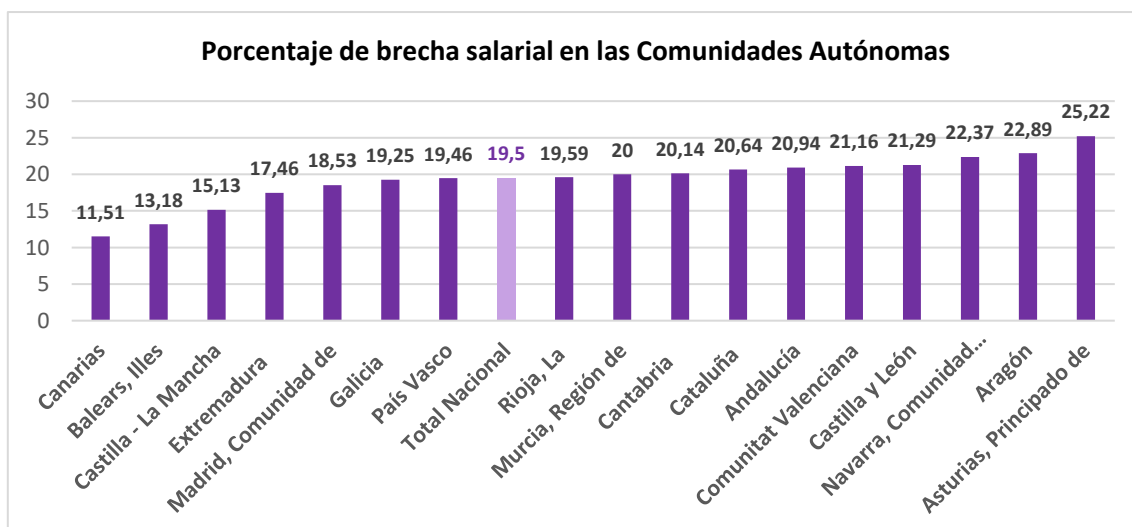
Las brechas salariales más altas se producen en Asturias (25,22 %), Aragón (22,89 %) y Navarra (22,37 %). De estas tres Comunidades Autónomas el caso más preocupante es el de Asturias, porque se produce una brecha salarial muy elevada, una diferencia de 7.183,17 euros anuales de media cuando las mujeres trabajadoras de esta Comunidad no tienen salarios muy elevados 21.298,58 euros brutos anuales, cuantía similar a la media nacional y los hombres de este territorio perciben de media al año 28.481,75 euros anuales brutos una cuantía muy superior a la media nacional para los trabajadores hombres.

El País Vasco es la Comunidad donde las mujeres tienen los salarios más elevados, 26.197,62 euros brutos al año, situándose al nivel de la media nacional de hombres en España, pero les separa una brecha salarial de 6.331,55 euros, el 19,46 % menos de lo que perciben los hombres en el País Vasco.

Las mujeres que trabajan en Madrid cobran los segundos salarios más elevados de los que perciben las mujeres en España, 24.873,79 euros al año, pero muy por debajo de las mujeres vascas. Ocurre lo mismo que en el País Vasco, las diferencias en relación a los hombres, son también muy elevadas, 5.657,10 euros al año de diferencia, resultado de una brecha salarial del 18,53 %.

Los salarios más bajos los reciben las mujeres que prestan sus servicios en Extremadura, Comunidad Valenciana, Andalucía, seguidas de Castilla y León, Murcia, Canarias, Galicia y Castilla la Mancha. Todas ellas reciben salarios inferiores a los 20.000 euros brutos anuales. Un total de 4.215.800 mujeres trabajadoras, el 52,88 % de las mujeres españolas que perciben esos bajos salarios.

En tres de esas ocho Comunidades Autónomas, las brechas son superiores al veintiuno por ciento, Aragón 22,89 %, Castilla y León el 21,29 % y la Comunidad Valenciana el 21,16 %. Porcentajes muy elevados junto con salarios muy bajos, que discriminan doblemente a las trabajadoras.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE



## Evolución de la brecha salarial en las Comunidades Autónomas 2014-2019

|                                    | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | Variación<br>2014-2019 |
|------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------------|
| <b>Total Nacional</b>              | 23,25 | 22,86 | 22,35 | 21,92 | 21,42 | 19,5  | -3,75                  |
| <b>Andalucía</b>                   | 25,34 | 24,21 | 24,35 | 24,36 | 24,44 | 20,94 | -4,4                   |
| <b>Aragón</b>                      | 25,3  | 25,85 | 25,9  | 23,96 | 24,65 | 22,89 | -2,41                  |
| <b>Asturias, Principado de</b>     | 27,33 | 28,62 | 29,37 | 30,24 | 29,26 | 25,22 | -2,11                  |
| <b>Baleares, Illes</b>             | 20,03 | 16,63 | 15,39 | 13,05 | 13,72 | 13,18 | -6,85                  |
| <b>Canarias</b>                    | 11,82 | 14,33 | 13,89 | 11,15 | 14,7  | 11,51 | -0,31                  |
| <b>Cantabria</b>                   | 28,42 | 28,92 | 27,74 | 24,7  | 22,56 | 20,14 | -8,28                  |
| <b>Castilla y León</b>             | 22,8  | 23,25 | 23,66 | 24,15 | 22,89 | 21,29 | -1,51                  |
| <b>Castilla - La Mancha</b>        | 20,08 | 20,5  | 20,36 | 20,87 | 20,33 | 15,13 | -4,95                  |
| <b>Cataluña</b>                    | 25,95 | 23,87 | 23,44 | 23,03 | 22,17 | 20,64 | -5,31                  |
| <b>Comunitat Valenciana</b>        | 25,42 | 25,54 | 22,48 | 22,39 | 21,61 | 21,16 | -4,26                  |
| <b>Extremadura</b>                 | 16,4  | 20,67 | 19,46 | 17,9  | 17,54 | 17,46 | 1,06                   |
| <b>Galicia</b>                     | 20,92 | 21,98 | 23,05 | 22,56 | 21,28 | 19,25 | -1,67                  |
| <b>Madrid, Comunidad de</b>        | 21,55 | 19,94 | 19,72 | 19,66 | 19,76 | 18,53 | -3,02                  |
| <b>Murcia, Región de</b>           | 25,27 | 26,22 | 24,7  | 24,83 | 21,43 | 20    | -5,27                  |
| <b>Navarra, Comunidad Foral de</b> | 29,65 | 28,42 | 28,02 | 26,27 | 23,18 | 22,37 | -7,28                  |
| <b>País Vasco</b>                  | 23,95 | 24,29 | 24,43 | 23,57 | 22,56 | 19,46 | -4,49                  |
| <b>Rioja, La</b>                   | 23,59 | 23,52 | 22,74 | 22,03 | 22,75 | 19,59 | -4                     |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

Al analizar el período 2014-2019 observamos que en todas las Comunidades Autónomas ha descendido la brecha salarial a excepción de Extremadura, donde la brecha salarial ha aumentado en 1,06 puntos porcentuales. Pasando del 16,40 % en 2014 al 17,46 % en 2019.

La Comunidad Autónoma donde más ha descendido la brecha salarial es Cantabria, que ha reducido en seis años la brecha salarial en 8,28 puntos. Seguida de Navarra, Baleares, Cataluña, Murcia, Castilla la Mancha, País Vasco, Andalucía, Comunidad Valencia y La Rioja. Todas ellas han visto descender la brecha por encima de la media a nivel estatal que descendió 3,75 puntos en seis años.

Descendieron también las brechas salariales, pero de forma más moderada en Madrid, Asturias, Galicia, Castilla y León y Canarias.

La modalidad de contratación incide en la brecha salarial, acentuándose para las trabajadoras con un contrato indefinido. La brecha media nacional pasa de un 19,50 % a un 21,70 %. **Las brechas de Asturias, Navarra y Aragón, superan el 25 % en la contratación indefinida.**

*Salarios en los Contratos Indefinidos en las Comunidades Autónomas 2019*

|                                    | Mujeres   | Hombres   | Mujeres asalaradas con contrato indefinido | Diferencia en euros | % de Brecha Salarial |
|------------------------------------|-----------|-----------|--|---------------------|----------------------|
| <b>Total Nacional</b>              | 23.128,70 | 29.539,81 | 5.803.000                                  | 6.411,11            | <b>21,70</b>         |
| <b>Andalucía</b>                   | 20.838,84 | 27.192,49 | 743.600                                    | 6.353,65            | <b>23,37</b>         |
| <b>Aragón</b>                      | 21.636,65 | 29.046,11 | 177.200                                    | 7.409,46            | <b>25,51</b>         |
| <b>Asturias, Principado de</b>     | 22.976,32 | 31.281,97 | 112.800                                    | 8.305,65            | <b>26,55</b>         |
| <b>Balears, Illes</b>              | 22.798,40 | 27.093,89 | 160.000                                    | 4.295,49            | <b>15,85</b>         |
| <b>Canarias</b>                    | 20.393,22 | 23.934,02 | 247.800                                    | 3.540,80            | <b>14,79</b>         |
| <b>Cantabria</b>                   | 21.248,35 | 28.232,23 | 71.000                                     | 6.983,88            | <b>24,74</b>         |
| <b>Castilla y León</b>             | 20.254,46 | 27.026,58 | 279.600                                    | 6.772,12            | <b>25,06</b>         |
| <b>Castilla-La Mancha</b>          | 20.737,50 | 25.604,65 | 215.100                                    | 4.867,15            | <b>19,01</b>         |
| <b>Cataluña</b>                    | 24.429,87 | 31.610,52 | 1.125.000                                  | 7.180,65            | <b>22,72</b>         |
| <b>Comunitat Valenciana</b>        | 20.709,76 | 26.881,54 | 576.100                                    | 6.171,78            | <b>22,96</b>         |
| <b>Extremadura</b>                 | 20.518,40 | 24.021,92 | 88.100                                     | 3.503,52            | <b>14,58</b>         |
| <b>Galicia</b>                     | 21.106,27 | 26.511,85 | 312.800                                    | 5.405,58            | <b>20,39</b>         |
| <b>Madrid, Comunidad de</b>        | 26.532,05 | 33.009,13 | 1.101.900                                  | 6.477,08            | <b>19,62</b>         |
| <b>Murcia, Región de</b>           | 20.327,33 | 25.830,64 | 155.800                                    | 5.503,31            | <b>21,31</b>         |
| <b>Navarra, Comunidad Foral de</b> | 24.861,70 | 33.653,16 | 86.200                                     | 8.791,46            | <b>26,12</b>         |
| <b>País Vasco</b>                  | 27.128,33 | 35.672,89 | 292.900                                    | 8.544,56            | <b>23,95</b>         |
| <b>Rioja, La</b>                   | 21.208,29 | 27.372,69 | 43.700                                     | 6.164,40            | <b>22,52</b>         |

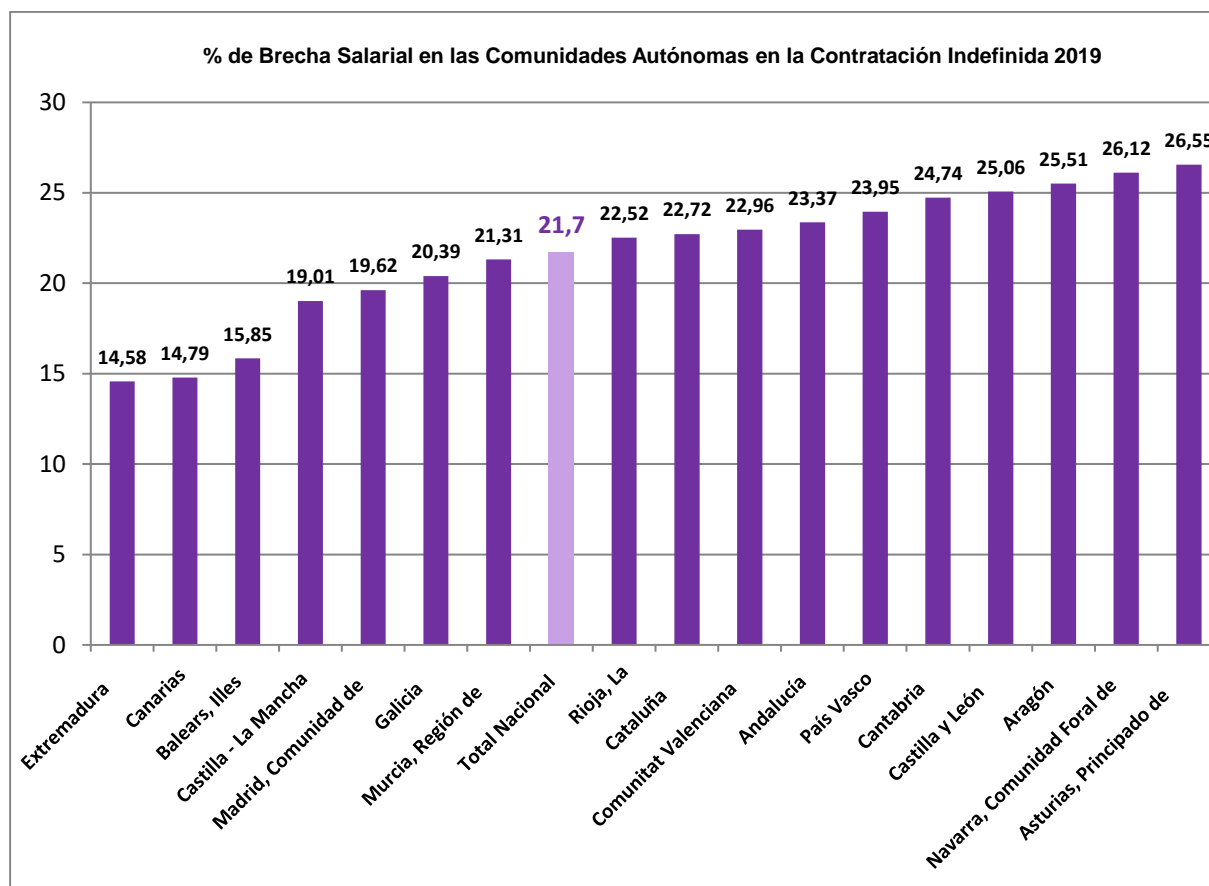
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

A excepción de Extremadura cuya brecha salarial en la contratación indefinida es inferior a la brecha media, en el resto de las Comunidades Autónomas la brecha en esta modalidad contractual, es superior a la brecha medida. Las diferencias salariales entre mujeres y hombres se acentúan cuando comparamos a hombres y mujeres con contrato indefinido. Este hecho pone en evidencia la estructural falta de valoración del trabajo de las mujeres.

**Si analizamos la diferencia entre brecha media y brecha por contratación indefinida, a nivel nacional aumenta dos puntos porcentuales del 19,50 % al 21,70 %. Las diferencias**

más elevadas entre brecha media y brecha por contratación indefinida se produce un Cantabria, que aumenta en 4,6 puntos porcentuales y se sitúa en el 24,74 %, seguido del País Vasco dónde aumenta 4,49 puntos y se establece en el 23,95 %.

En la Comunidad de Madrid y Galicia las diferencias son más ajustadas, en torno al punto porcentual de diferencia.

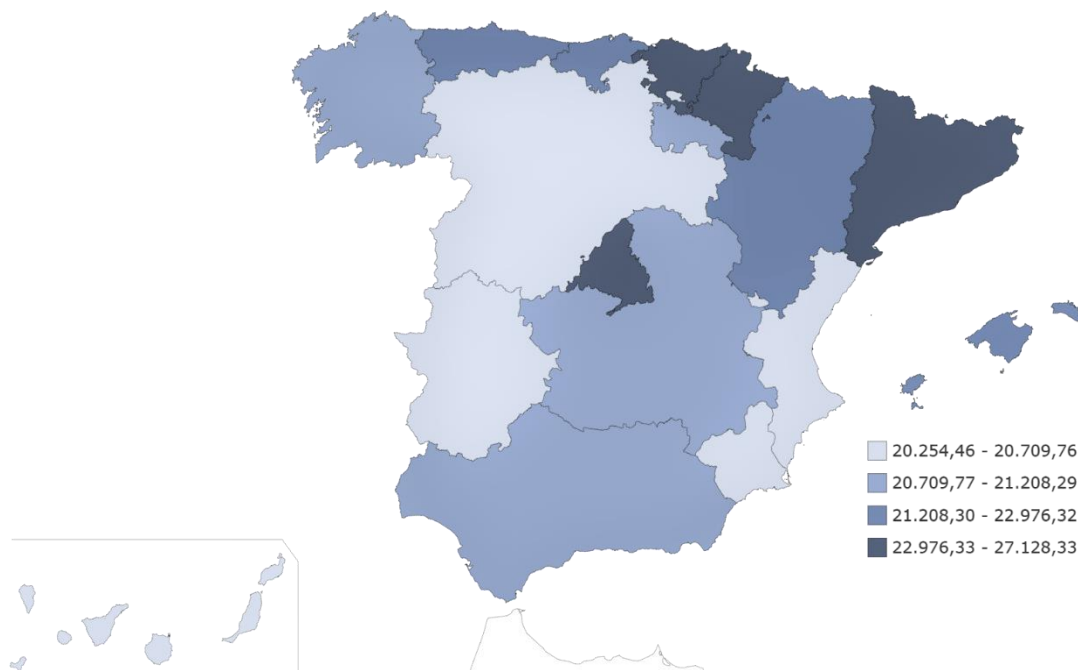


*Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE*

**De los casi seis millones de mujeres asalariadas en España con contrato indefinido, el 51,19 % se concentran en Cataluña, Madrid y Andalucía.** En Cataluña 1.125.000 mujeres que dejan de percibir 7.180,65 euros al año, en Madrid el 1.101.900 de asalariadas con contrato indefinido perciben de media 6.477,08 euros brutos anuales menos que los hombres en la misma Comunidad. Y en Andalucía 743.600 mujeres asalariadas cobran al año de media 6.353,65 euros menos que los hombres, cuando ambos tienen contrato indefinido.

**Existen también grandes diferencias si la trabajadora tiene su contrato indefinido en Castilla y León que percibió de media 20.254,46 euros brutos al año o si la trabajadora es una asalariada en el País Vasco que recibirá 27.128,33 euros al año. Una diferencia de 6.873,87 euros al año entre ambas.** En el caso de los hombres las diferencias son aún mayores. Unas diferencias de 11.738,87 euros separan los salarios de los hombres de Canarias (23.934,02 euros brutos a anuales) a los del País Vasco (35.672,89 euros al año).

*Mapa ganancia media de las trabajadoras con contrato de duración indefinida en las CCAA*



Fuente: INE

Cuando se trata de contratación temporal la brecha salarial presenta una gran oscilación que va desde el 5,3 % a favor de las mujeres en el País Vasco al 20,27 % de Extremadura. La brecha salarial media nacional se sitúa en el 7,15 % para la contratación temporal, solo seis Comunidades Autónomas se sitúan por encima de esta brecha, Andalucía (11,29 %), Galicia (11,98 %), Murcia (13,48 %), Comunidad Valenciana (15,7 %), Asturias (19,64 %) y Extremadura.

**Tres Comunidades Autónomas presentan brechas salariales a favor de las mujeres en la contratación temporal, País Vasco, Navarra (-4,05 %) y Cantabria (-1,71%). Anecdótica es la diferencia salarial en La Rioja, donde los hombres cobran cinco euros más que las mujeres.**

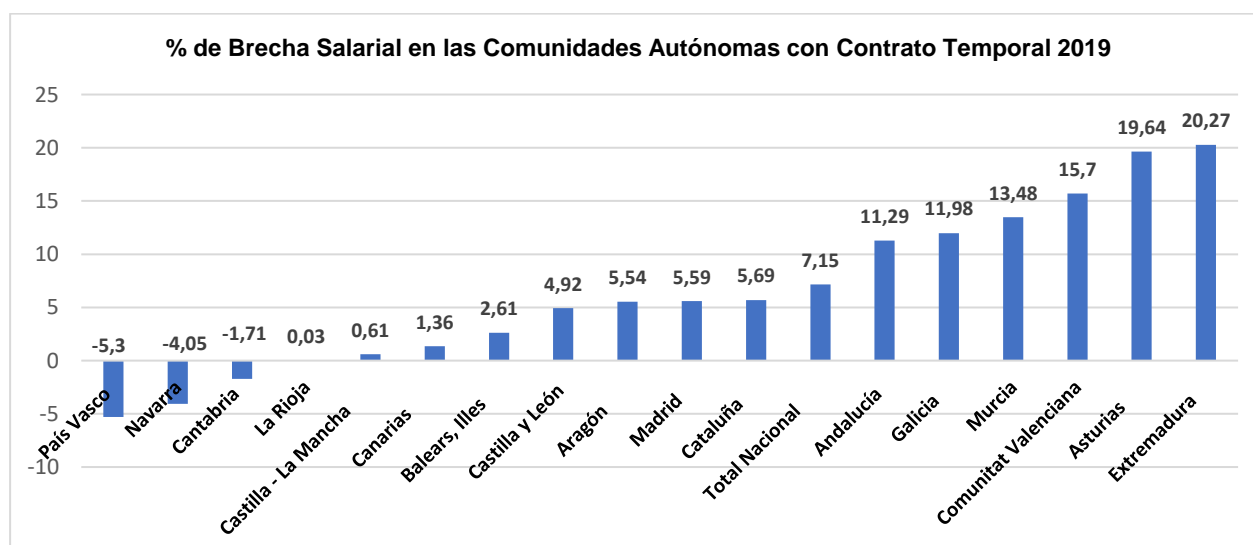
**Tanto en el caso de los hombres como de las mujeres los salarios más altos se perciben en el País Vasco y los más bajos en Extremadura.** La diferencia en las mujeres entre estas dos Comunidades es de 10.323,49 euros y en el caso de los hombres es de 5.912 euros medios brutos al año. Las mujeres en Extremadura son las asalariadas más perjudicadas en toda España, por territorios son las que perciben los salarios más bajos y les separan 3.249,24 euros de sus compañeros hombres, solo por detrás de Asturias donde las mujeres perciben 3.994,25 euros menos que sus compañeros hombres. En esta Comunidad Autónoma las mujeres perciben salarios medios en la contratación temporal por debajo de la media a nivel de España.

**Salarios en los Contratos Temporales en las Comunidades Autónomas 2019**

|                                    | Mujeres   | Hombres   | Mujeres con contrato temporal | Diferencia en euros | % de Brecha Salarial |
|------------------------------------|-----------|-----------|-------------------------------|---------------------|----------------------|
| <b>Total Nacional</b>              | 17.256,90 | 18.585,62 | 2.169.000                     | 1.328,72            | <b>7,15</b>          |
| <b>Andalucía</b>                   | 16.274,30 | 18.345,06 | 418.000                       | 2.070,76            | <b>11,29</b>         |
| <b>Aragón</b>                      | 16.607,47 | 17.581,21 | 56.800                        | 973,74              | <b>5,54</b>          |
| <b>Asturias, Principado de</b>     | 16.342,10 | 20.336,35 | 42.000                        | 3.994,25            | <b>19,64</b>         |
| <b>Balears, Illes</b>              | 18.420,63 | 18.915,12 | 62.700                        | 494,49              | <b>2,61</b>          |
| <b>Canarias</b>                    | 17.342,50 | 17.581,94 | 125.400                       | 239,44              | <b>1,36</b>          |
| <b>Cantabria</b>                   | 18.150,45 | 17.845,18 | 27.600                        | -305,27             | <b>-1,71</b>         |
| <b>Castilla y León</b>             | 16.729,85 | 17.596,03 | 104.200                       | 866,18              | <b>4,92</b>          |
| <b>Castilla-La Mancha</b>          | 18.070,79 | 18.181,87 | 87.200                        | 111,08              | <b>0,61</b>          |
| <b>Cataluña</b>                    | 18.120,91 | 19.213,52 | 325.400                       | 1.092,61            | <b>5,69</b>          |
| <b>Comunitat Valenciana</b>        | 14.761,81 | 17.511,31 | 227.900                       | 2.749,50            | <b>15,70</b>         |
| <b>Extremadura</b>                 | 12.776,92 | 16.026,16 | 47.400                        | 3.249,24            | <b>20,27</b>         |
| <b>Galicia</b>                     | 15.934,69 | 18.104,20 | 120.700                       | 2.169,51            | <b>11,98</b>         |
| <b>Madrid, Comunidad de</b>        | 17.671,32 | 18.718,62 | 288.100                       | 1.047,30            | <b>5,59</b>          |
| <b>Murcia, Región de</b>           | 17.115,33 | 19.781,03 | 74.300                        | 2.665,70            | <b>13,48</b>         |
| <b>Navarra, Comunidad Foral de</b> | 21.166,12 | 20.342,83 | 32.700                        | -823,29             | <b>-4,05</b>         |
| <b>País Vasco</b>                  | 23.100,41 | 21.938,16 | 105.800                       | -1.162,25           | <b>-5,30</b>         |
| <b>Rioja, La</b>                   | 17.742,33 | 17.747,33 | 15.600                        | 5,00                | <b>0,03</b>          |

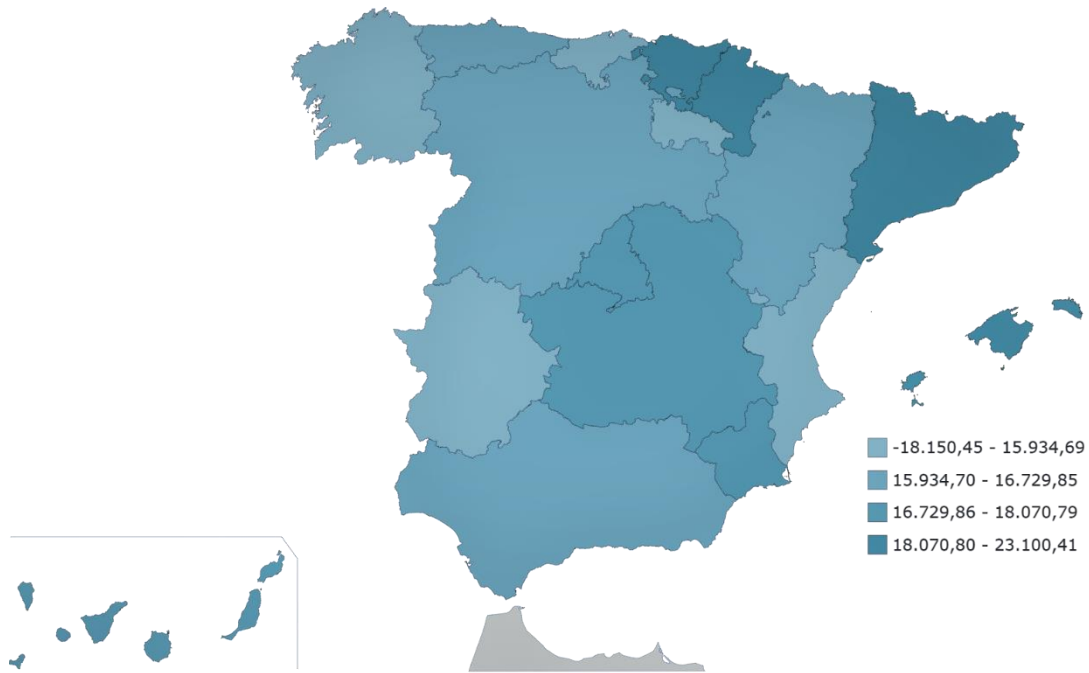
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

Tenemos plena confianza que la recién aprobada Reforma Laboral quede plasmada en los salarios que perciben las mujeres y hombres con contrato temporal y ayude a corregir las brechas salariales, como ha ayudado a corregir la brecha salarial la subida del Salario Mínimo Interprofesional.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

*Mapa ganancia media de las trabajadoras con contrato temporal en las CCAA*



Fuente: INE

## 8 LA BRECHA SALARIAL SE PRODUCE EN TODOS LOS TRAMOS DE EDAD, DESDE EL INICIO AL FINAL DE LA VIDA LABORAL DE LAS MUJERES, MOMENTO EN QUE SE ACRECIENTA

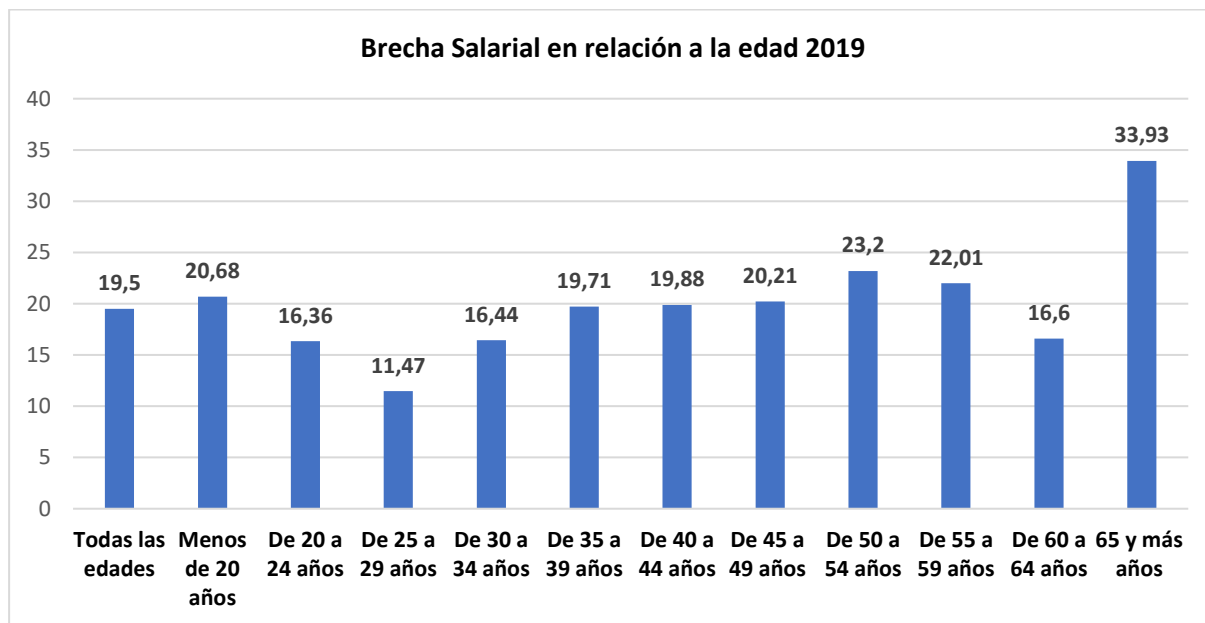
Las 54.600 mujeres, el 55,15 % de la población de 65 y más años que permanecen en el empleo soportan una brecha salarial del 33,93 %, más de 10.000 euros anuales de diferencia en relación a los hombres perciben las mujeres que permanecen en el empleo pasados los 65 años. Este es el único tramo de edad donde es mayor la presencia de las mujeres que de hombres. Ello es debido a que muchas mujeres tienen que permanecer trabajando para completar carreras profesionales interrumpidas en ocasiones por ocuparse de los cuidados de la familia. Completar vidas laborales para acceder a pensiones de jubilación dignas hace que muchas mujeres permanezcan en el empleo superada la edad legal de jubilación. En el caso de los hombres, es más habitual permanecer en el empleo para aumentar sus pensiones de jubilación o para extender durante más tiempo unas percepciones salariales que se verán mermadas en el momento de jubilarse.

*Brecha Salarial en relación a la edad 2019*

|                         | Salario Medio Anual Mujeres | Salario Medio Anual Hombres | Mujeres Asalariadas | Diferencia en euros | % de Brecha Salarial |
|-------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| <b>Todas las edades</b> | 21.682,02                   | 26.934,38                   | 7.972.000           | 5.252,36            | <b>19,50</b>         |
| <b>Menos de 20 años</b> | 7.855,04                    | 9.902,54                    | 57.200              | 2.047,50            | <b>20,68</b>         |
| <b>De 20 a 24 años</b>  | 11.427,77                   | 13.663,22                   | 381.500             | 2.235,45            | <b>16,36</b>         |
| <b>De 25 a 29 años</b>  | 16.650,63                   | 18.807,51                   | 767.600             | 2.156,88            | <b>11,47</b>         |
| <b>De 30 a 34 años</b>  | 19.042,73                   | 22.789,90                   | 896.500             | 3.747,17            | <b>16,44</b>         |
| <b>De 35 a 39 años</b>  | 20.682,90                   | 25.760,79                   | 1.114.500           | 5.077,89            | <b>19,71</b>         |
| <b>De 40 a 44 años</b>  | 22.826,24                   | 28.489,96                   | 1.263.000           | 5.663,72            | <b>19,88</b>         |
| <b>De 45 a 49 años</b>  | 23.569,51                   | 29.537,85                   | 1.164.900           | 5.968,34            | <b>20,21</b>         |
| <b>De 50 a 54 años</b>  | 23.490,58                   | 30.586,89                   | 1.030.900           | 7.096,31            | <b>23,20</b>         |
| <b>De 55 a 59 años</b>  | 24.648,49                   | 31.605,67                   | 816.400             | 6.957,18            | <b>22,01</b>         |
| <b>De 60 a 64 años</b>  | 24.211,54                   | 29.030,85                   | 424.500             | 4.819,31            | <b>16,60</b>         |
| <b>65 y más años</b>    | 20.126,40                   | 30.462,15                   | 54.600              | 10.335,75           | <b>33,93</b>         |

*Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE*

Las mujeres que acceden a un empleo antes de cumplir los veinte años sufren brechas del 20,68 % un punto por encima de la media para todas las edades. La brecha más baja, 8 puntos por debajo de la media, el 11,47 % se da entre los hombres y mujeres entre 25 y 29 años que tienen un empleo asalariado.



*Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE*



## 9 LAS MUJERES ESPAÑOLAS RECUPERAN PODER ADQUISITIVO POR LA SUBIDA DEL SMI, A PESAR DE SEGUIR COBRANDO SALARIOS MUY BAJOS

*Evolución de la Ganancia desagregada por sexo en el período 2008-2019*

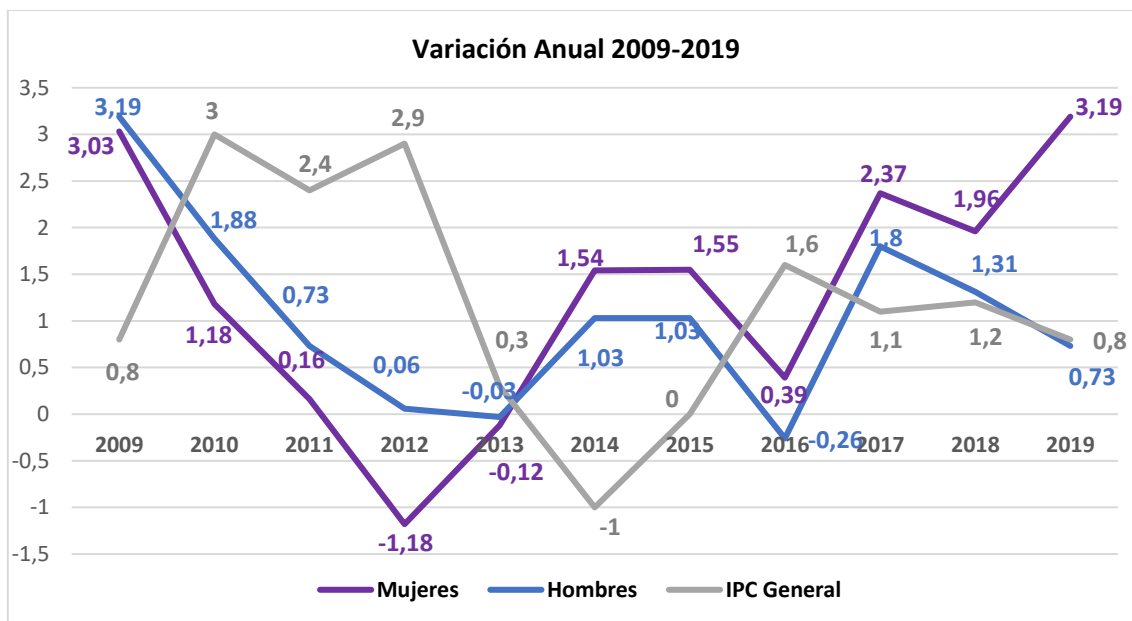
| Año                                 | Mujeres             |                                     | Hombres             |                                     | Diferencia anual en euros | % de Brecha Salarial |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|---------------------------|----------------------|
|                                     | Salario Medio Anual | Variación respecto del año anterior | Salario Medio Anual | Variación respecto del año anterior |                           |                      |
| <b>2008</b>                         | 18.910,62           | -                                   | 24.203,33           | -                                   | -5.292,71                 | <b>21,87</b>         |
| <b>2009</b>                         | 19.502,02           | <b>3,03</b>                         | 25.001,05           | <b>3,19</b>                         | -5.499,03                 | <b>22</b>            |
| <b>2010</b>                         | 19.735,22           | <b>1,18</b>                         | 25.479,74           | <b>1,88</b>                         | -5.744,52                 | <b>22,55</b>         |
| <b>2011</b>                         | 19.767,59           | <b>0,16</b>                         | 25.667,89           | <b>0,73</b>                         | -5.900,30                 | <b>22,99</b>         |
| <b>2012</b>                         | 19.537,33           | <b>-1,18</b>                        | 25.682,05           | <b>0,06</b>                         | -6.144,72                 | <b>23,93</b>         |
| <b>2013</b>                         | 19.514,58           | <b>-0,12</b>                        | 25.675,17           | <b>-0,03</b>                        | -6.160,59                 | <b>23,99</b>         |
| <b>2014</b>                         | 19.744,82           | <b>1,54</b>                         | 25.727,24           | <b>1,03</b>                         | -5.982,42                 | <b>23,25</b>         |
| <b>2015</b>                         | 20.051,58           | <b>1,55</b>                         | 25.992,76           | <b>1,03</b>                         | -5.941,18                 | <b>22,86</b>         |
| <b>2016</b>                         | 20.131,41           | <b>0,39</b>                         | 25.924,43           | <b>-0,26</b>                        | -5.793,02                 | <b>22,35</b>         |
| <b>2017</b>                         | 20.607,85           | <b>2,37</b>                         | 26.391,84           | <b>1,8</b>                          | -5.783,99                 | <b>21,92</b>         |
| <b>2018</b>                         | 21.011,89           | <b>1,96</b>                         | 26.738,19           | <b>1,31</b>                         | -5.726,30                 | <b>21,42</b>         |
| <b>2019</b>                         | 21.682,02           | <b>3,19</b>                         | 26.934,38           | <b>0,73</b>                         | -5.252,36                 | <b>19,5</b>          |
| <b>Ganancia acumulada 2008-2019</b> | <b>2.771,40</b>     | <b>14,07</b>                        | <b>2.731,05</b>     | <b>11,47</b>                        | <b>-69.221,14</b>         |                      |

El salario de las mujeres en 2019 (21.682,02) se encuentra a 2.521,31 euros de diferencia de los salarios medios de los hombres en 2008 (24.203,33). Las mujeres aún no hemos alcanzado los salarios medios que los hombres cobraban en nuestro país hace once años.

La subida significativa del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) en 2019 provocó una subida en el salario de las mujeres de 3,19 puntos respecto al año anterior. Mientras que en los hombres esta subida solo representó el 0,73 respecto a 2018. Los bajos salarios de las mujeres se vieron beneficiados por esta medida de tal modo que, si analizamos los datos de las Encuestas Anuales de Estructura Salarial desde 2008 hasta el 2019, (último año con datos desagregados por sexo analizados por una serie de variables) vemos que los salarios de las mujeres han tenido un mayor crecimiento que el de los hombres. Mientras que los salarios de las mujeres en los últimos doce años han aumentado 14,07 puntos, los de los hombres lo han hecho en 11,47 puntos.

A pesar de ello queda mucho camino por recorrer. No podemos perder de vista que el 19,50 % de brecha salarial en 2019, supone que las mujeres dejan de percibir de media 5.252,36 euros al año.

Si relacionamos los salarios de hombres y mujeres con el IPC General en el período 2009-2019 los de las mujeres han crecido en este período 1,37 puntos y los de los hombres han perdido 1,23 puntos. No es una buena noticia en el caso de los hombres, pero menos lo es aún en el caso de las mujeres. **Los salarios medios de las mujeres en 2019, 21.682,02 euros brutos al año soportan una brecha del 10,41 % en relación a los salarios medios de los hombres en 2008 (24.203,33 euros brutos anuales).**



**Variación Anual 2008-2019**

|   | Mujeres      | Hombres      | IPC General  |
|---|--------------|--------------|--------------|
| 2009  | 3,03         | 3,19         | 0,8          |
| 2010  | 1,18         | 1,88         | 3,0          |
| 2011  | 0,16         | 0,73         | 2,4          |
| 2012  | -1,18        | 0,06         | 2,9          |
| 2013  | -0,12        | -0,03        | 0,3          |
| 2014  | 1,54         | 1,03         | -1,0         |
| 2015  | 1,55         | 1,03         | 0            |
| 2016  | 0,39         | -0,26        | 1,6          |
| 2017  | 2,37         | 1,8          | 1,1          |
| 2018  | 1,96         | 1,31         | 1,2          |
| 2019  | 3,19         | 0,73         | 0,8          |
| <b>Acumulación de la Variación Interanual</b> | <b>14,07</b> | <b>11,47</b> | <b>12,70</b> |
| <b>Pérdida/Ganancia en relación al IPC</b>    | <b>1,37</b>  | <b>-1,23</b> |              |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

## 10 DE LOS MÁS DE SEIS MILLONES DE PENSIONES DE JUBILACIÓN EL 38,68 % SON PERCIBIDAS POR MUJERES QUE SOPORTAN UNA BRECHA SALARIAL DEL 34,29 %

Si analizamos las pensiones de jubilación vemos como la brecha salarial que las mujeres soportan a lo largo de su vida laboral se perpetúan y acrecientan al llegar a la jubilación. Ello es el resultado que a los salarios más bajos que perciben durante su carrera profesional se añaden las interrupciones que han soportado por dedicarse a los cuidados de las personas dependientes en el hogar. Y también por las dificultades en la inserción laboral que, en igualdad de condiciones, mérito y capacidad, los empresarios han preferido contratar un hombre a una mujer por presuponer que su dedicación a los cuidados de los familiares aumentará sus ausencias al trabajo.

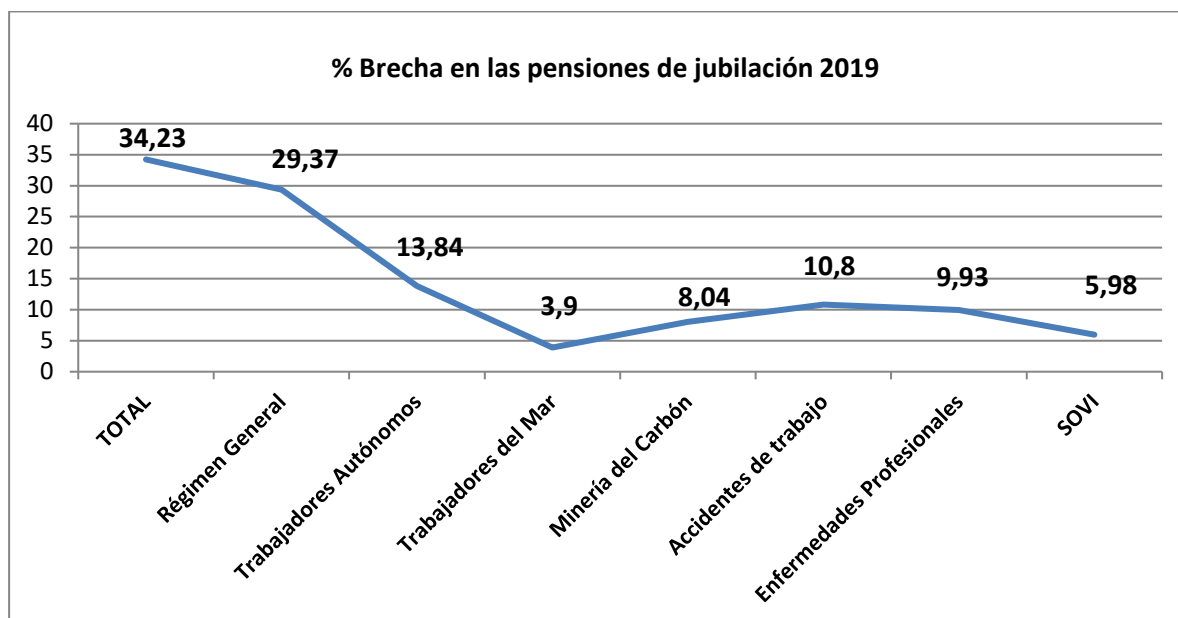
*Total pensiones jubilación 2019*

|                                   | Numero de pensiones |           |           |              | Pensión Media |          |              |
|-----------------------------------|---------------------|-----------|-----------|--------------|---------------|----------|--------------|
|                                   | Ambos Sexos         | Mujeres   | Hombres   | %M/H         | Mujeres       | Hombres  | % Brecha     |
| <b>TOTAL</b>                      | 6.089.253           | 2.355.338 | 3.733.915 | <b>38,68</b> | 866,36        | 1.318,41 | <b>34,29</b> |
| <b>Régimen General</b>            | 4.349.744           | 1.557.860 | 2.791.884 | <b>35,81</b> | 1.016,78      | 1.440,09 | <b>29,39</b> |
| <b>Trabajadores Autónomos</b>     | 1.310.795           | 547.973   | 762.822   | <b>41,80</b> | 635,54        | 857,23   | <b>25,86</b> |
| <b>Trabajadores del Mar</b>       | 68.623              | 6.692     | 61.931    | <b>9,75</b>  | 728,32        | 1.339,22 | <b>45,62</b> |
| <b>Minería del Carbón</b>         | 36.864              | 508       | 36.356    | <b>1,38</b>  | 1.555,31      | 2.257,68 | <b>31,11</b> |
| <b>Accidentes de trabajo</b>      | 52.921              | 7.714     | 45.207    | <b>14,58</b> | 1.025,29      | 1.236,38 | <b>17,07</b> |
| <b>Enfermedades Profesionales</b> | 10.787              | 1.296     | 9.491     | <b>12,01</b> | 1.220,76      | 1.746,03 | <b>30,08</b> |
| <b>SOVI</b>                       | 259.519             | 233.295   | 26.224    | <b>89,90</b> | 399,32        | 414,29   | <b>3,61</b>  |

*Fuente: Elaboración propia a partir de datos del MISSM*

**Las mujeres solamente representan una de cada tres pensiones de jubilación del Régimen General y están afectadas por una brecha en las pensiones del 29,39 %**, diez puntos por encima de la brecha en el empleo para el mismo año de referencia 2019. La brecha del 29,39 % se traslada a 5.926,34 euros anuales que dejan de percibir las mujeres jubiladas. Las

trabajadoras autónomas soportan el 25,86 %, unas pensiones bajas que al año suponen 3.103,66 euros menos que perciben este grupo de jubiladas, que representan dos de cada cinco pensiones de jubilación de autónomos, ya que el 41,80 de las personas jubiladas en el régimen de autónomos son mujeres.



Es muy baja la presencia de las mujeres en las pensiones de jubilación del Régimen de Trabajadores del Mar, solo el 9,75 %, pero estas casi siete mil mujeres al llegar a la jubilación reciben un 45,62 % menos que sus compañeros de régimen de protección. Más llamativa es la jubilación del régimen del SOVI que a pesar de ser un régimen totalmente feminizado con una presencia de mujeres del 89,90 % las mujeres perciben el 3,61 %. En cualquiera de los regímenes las mujeres perciben pensiones más bajas que los hombres.

## CONCLUSIONES

- **La brecha salarial** según los datos de la última Encuesta Anual de Estructura Salarial publicada en junio de 2021, con datos de 2019, para los salarios medios brutos anuales se situó en España en **el 19,50 %, la más baja desde 2008**. Dos puntos porcentuales menos que el año anterior. Este descenso es **imputable a la subida del Salario Mínimo Interprofesional de 735,9 en 2018 a 900** euros brutos mensuales en 2019. A pesar de ese importantísimo avance, 7.972.000 mujeres asalariadas dejaron de percibir de media anual 5.252,36, lo que eleva la diferencia a una cifra total de 41.872 millones de euros.
- Por tramos de salario, **2.050.398 mujeres percibieron como máximo 900 euros brutos mensuales, el 68,39 % de la población asalariada con esos ingresos**. El 46,36 % de la población asalariada percibió como máximo 1.800 euros brutos mensuales. En este tramo las mujeres rebajan su presencia al 46,70 %, a medida que aumentan los tramos salariales desciende la presencia de mujeres, reduciéndose al 17,54 % del grupo de personas asalariadas que perciben más de 100.800 euros brutos al año.
- **La jornada a tiempo completo, desarrollada por un 42,63 % de mujeres, 5.987.800 mujeres que están afectadas por una brecha salarial del 8,68 %**, perciben 2.561,87 euros menos de media que los 8.056.900 hombres **con esta modalidad de jornada, el 92,62 % de los hombres asalariados**.
- **La jornada a tiempo parcial, desempeñada en un 75,56 % por mujeres, 1.984.200 de asalariadas que dejan de percibir 1.529,26 euros al año**, una brecha del 12,31 %, en relación a los 641.700 hombres que trabajan a tiempo parcial.
- **La brecha aumenta hasta el 21,7 % para los 5.803.000 que tienen un contrato de duración indefinida**. El 47,20 % de la población asalariada con un contrato indefinido que reciben de media anual 6.411,11 euros menos que los hombres de media al año.
- Las mujeres son el 49,55 %, 2.169.000 que acceden al mercado laboral con un contrato de duración determinada. **La diferencia en euros que separa a mujeres y hombres con un contrato temporal es de 1.328,72 euros anuales, una brecha salarial del 7,5 %**.
- Por Sectores de Actividad, las brechas salariales más elevadas se producen en sectores feminizados. En **Actividades Administrativas y servicios auxiliares** donde el 55,69 % son mujeres la brecha alcanza el 30,68 %, en **Otros Servicios** ocupados en un 67,64 % por mujeres la brecha es del 30,21 %. En **Actividades profesionales, científicas y técnicas**, el 56,59 % son trabajadoras que dejan de percibir un 29,66 %.

- **Las brechas superiores a la brecha salarial media del 19,50 % afectan al 58,03 % de las mujeres asalariadas a 4.471.200 mujeres** que se agrupan además de los sectores anteriormente citados, las Actividades Sanitarias y el Comercio, ambos sectores esenciales durante la pandemia.
- **Solo dos sectores con elevada presencia de mujeres como son la Administración Pública** ocupada por mujeres en un porcentaje del 43,58 % y **la Educación, sector muy feminizado** dónde la presencia de mujeres alcanza el 67,65 %, **soportan brechas salariales más bajas.** La Administración Pública con una brecha del 6,89 % y la Educación con una brecha salarial del 7,59 %.
- **El mayor porcentaje de brecha salarial afecta a las mujeres enclavadas en la categoría de Trabajadores no cualificados en servicios con un 28,46 % de diferencia salarial.** Las trabajadoras de esta categoría profesional perciben unos salarios de 12.410,62 euros brutos anuales, **no alcanzaron el salario medio bruto anual para 2019, que se situó en 12.600 euros.** Esta elevada brecha afecta al 13,17 % las mujeres ocupadas, más de un millón de mujeres trabajadoras, una de cada nueve con empleo.
- El millón de **Trabajadoras de los servicios de salud y el de cuidado de personas**, una ocupación totalmente feminizada **desempeñada por mujeres en el 79,06 %**, soportan la muy **elevada brecha salarial del 26,6 %.** Una diferencia de 5.587,38 euros brutos anuales en relación a los hombres. Un grupo de trabajadoras que han sido esenciales durante la pandemia y su trabajo es muy poco reconocido en términos económicos.
- Las brechas salariales más altas se producen en **Asturias (25,22 %), Aragón (22,89 %) y Navarra (22,37 %).** **Los salarios más bajos los reciben las mujeres que prestan sus servicios en Extremadura, Comunidad Valenciana, Andalucía, segundas de Castilla y León, Murcia, Canarias, Galicia y Castilla la Mancha.** Todas ellas reciben salarios inferiores a los 20.000 euros brutos anuales. Un total de 4.215.800 mujeres trabajadoras, el 52,88 % de las mujeres españolas que perciben esos bajos salarios.
- Existen también **grandes diferencias si la trabajadora tiene su contrato indefinido en Castilla y León que percibió de media anual 20.254,46 euros brutos al año o si la trabajadora es una asalariada en el País Vasco que recibirá 27.128,33 euros al año.** Una diferencia de 6.873,87 euros al año entre ambas. En el caso de los hombres las diferencias son aún mayores. Una diferencia de 11.738,87 euros separa los salarios de los hombres de Canarias (23.934,02 euros brutos a anuales) a los del País Vasco (35.672,89 euros al año).

- Cuando se trata de **contratación temporal la brecha salarial presenta una gran oscilación que va desde el 5,3 % a favor de las mujeres en el País Vasco al 20,27 % de Extremadura**. La brecha salarial media nacional se sitúa en el 7,15 % para la contratación temporal. Tenemos **plena confianza que la recién aprobada Reforma Laboral quede plasmada en los salarios que perciben las mujeres y hombres con contrato temporal y ayude a corregir las brechas salariales**, como ha ayudado a corregir la brecha salarial la subida del Salario Mínimo Interprofesional.
- **Por tramos de edad**, la brecha salarial se produce en todos los tramos de edad, desde el inicio al final de la vida laboral de las mujeres, momento en que se acrecienta. **El 55,15 % de la población de 65 y más años que permanecen en el empleo soportan una brecha salarial del 33,93 %**, Este es el único tramo de edad donde es mayor la presencia de las mujeres que de hombres. Ello es debido a que muchas mujeres tienen que permanecer trabajando para completar carreras profesionales interrumpidas en ocasiones por ocuparse de los cuidados de la familia.
- Las mujeres españolas recuperan poder adquisitivo por la subida del SMI, a pesar de seguir cobrando salarios muy bajos. **Los salarios medios de las mujeres en 2019, 21.682,02 euros brutos al año soportan una brecha del 10,41 % en relación a los salarios medios de los hombres en 2008 (24.203,33 euros brutos anuales)**.
- **La brecha en el empleo se alarga y se acentúa en la jubilación**. De los más de seis millones de pensiones de jubilación el 38,68 % son percibidas por mujeres que soportan una brecha salarial del 34,29 %. **La brecha del 19,50 en los salarios aumenta en quince puntos para situarse en el 34,29 % en las pensiones**.