

INFORME "8 DE MARZO"
DÍA DA MULLER TRABALLADORA

UNIÓN UGT CORUÑA - CEE



SECRETARÍA DE IGUALDADE
UGT – GALICIA

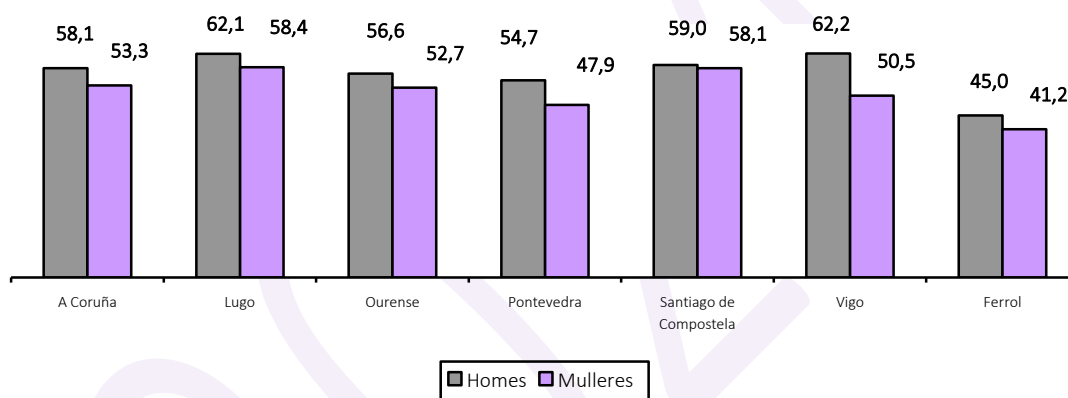
CONCELLO DA CORUÑA

Enquisa de Poboación Activa

A Enquisa de Poboación Activa só ofrece datos a nivel municipal dos sete grandes concellos de Galicia.

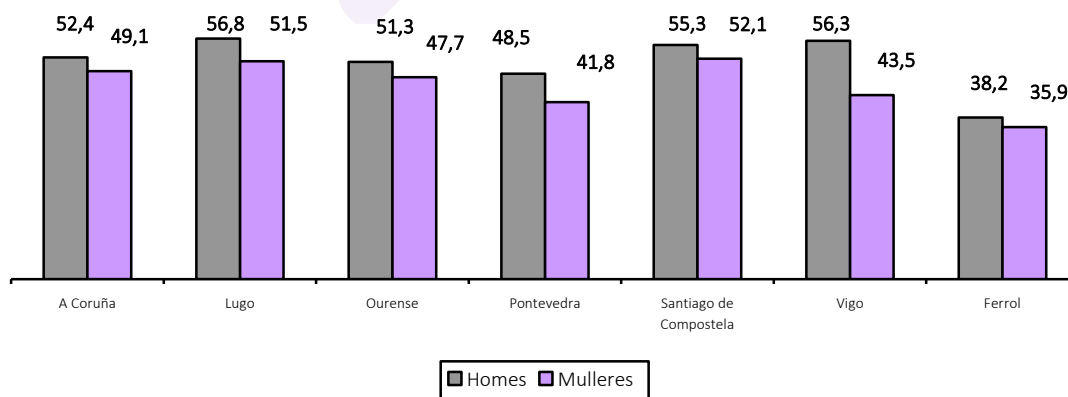
No concello da Coruña, e nos seis restantes, os homes teñen maior taxa de actividade que as mulleres. A incorporación das mulleres ao mercado de traballo é moi inferior á dos homes. A muller amosa máis dificultades para incorporarse e manterse no mercado de traballo.

Taxa de actividade. Grandes concellos de Galicia. EPA. Media anual 2023



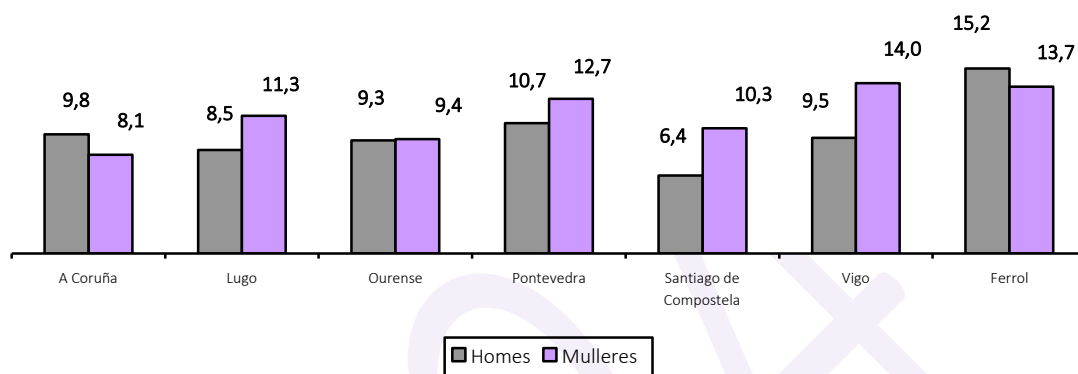
No concello da Coruña, e nos seis restantes, os homes teñen maior taxa de emprego que as mulleres. As oportunidades de emprego das mulleres no mercado de traballo son moi inferiores ás dos homes. Tan só 49,1 mulleres de cada 100 en idade de traballar no concello están ocupadas, fronte a 52,4 de cada cen no caso dos homes.

Taxa de emprego. Grandes concellos de Galicia. EPA. Media anual 2023



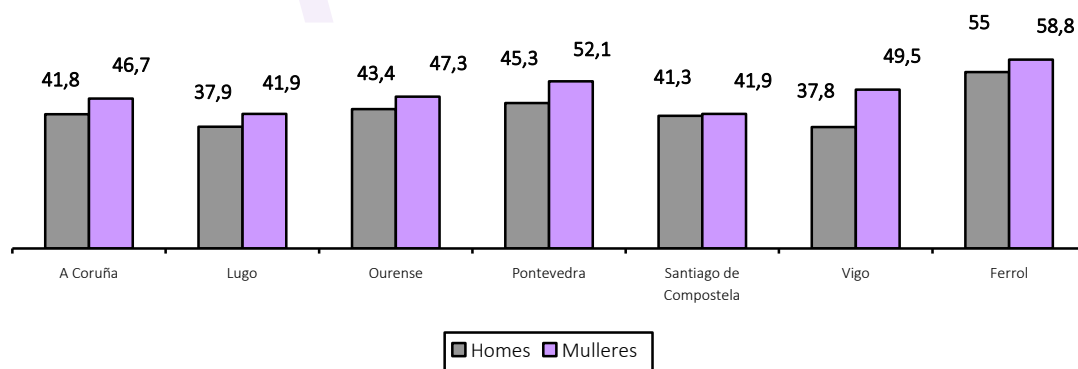
No concello da Coruña, a taxa de desemprego das mulleres é inferior á dos homes, 8,1% fronte a 9,8%, respectivamente.

Taxa de paro. Grandes concellos de Galicia. EPA. Media anual 2023



En todo caso, no mercado laboral dos grandes concellos, a pesar de ser máis dinámicos que outras zonas de Galicia, compróbase unha especial tendencia á inactividade. Ante a falta de perspectiva e oportunidades a poboación de 16 e máis anos, especialmente no caso das mulleres, vaise á inactividade, abandona o mercado laboral. Así, no concello da Coruña a taxa de inactividade nas mulleres é nada menos que do 46,7% fronte ao 41,8% no caso dos homes.

Taxa de inactividade. Grandes concellos de Galicia. EPA. Media anual 2023





Brecha Salarial

A desigualdade nas retribucións de homes e mulleres en relación a salario/hora en Galicia é do 11,7%. No concello da Coruña hai unha brecha salarial entre mulleres e homes do 12,8% no salario/hora, máis acusada que na media de Galicia e o segundo posto, compartido con Ferrol, tras Vigo, dos sete grandes concellos de Galicia.

Salario/ hora das persoas empregadas por conta allea segundo o sexo. Sete grandes concellos.
Media 2021

	Euros/hora			Brecha salarial (%)
	Total	Homes	Mulleres	
Galicia	8,9	9,4	8,3	11,7
Concello da Coruña	10,2	10,9	9,5	12,8
Concello de Ferrol	8,8	9,4	8,2	12,8
Concello de Santiago	10,0	10,6	9,4	11,3
Concello de Lugo	8,4	8,6	8,3	3,5
Concello de Ourense	8,9	9,0	8,8	2,2
Concello de Pontevedra	9,3	9,7	9,0	7,2
Concello de Vigo	9,8	10,5	9,0	14,3

Fonte: Estudio sobre salarios. Salarios nos sete grandes concellos galegos. Instituto Galego de Estatística

Persoas afiliadas á Seguridade Social

No concello da Coruña hai no ano 2023 un total de 47.656 mulleres afiliadas á Seguridade Social fronte a 44.329 homes. Recuperación, no ano, do mercado laboral en ambos sexos.

Segundo os datos de Persoas afiliadas á Seguridade Social en alta laboral segundo o concello de residencia, as mulleres do concello representan máis da metade, o 51,8%, das persoas afiliadas.

Persoas afiliadas á Seguridade Social en alta laboral segundo concello de residencia

	2023			Variación %2023/2022			% Mulleres 2022	Mulleres 2023
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres		
GALICIA	994.751	507.077	487.674	1,4	1,0	1,8	48,8	49,0
A CORUÑA	91.984	44.329	47.656	2,7	2,3	3,0	51,6	51,8

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de Persoas afiliadas á Seguridade Social en alta laboral segundo concello de residencia. Instituto Galego de Estatística.



Paro rexistrado

No concello o desemprego feminino é superior ao masculino; de feito, das 13.857 persoas desempregadas en 2023, 7.858, o 56,7%, son mulleres.

Paro rexistrado por sexos

	2023			Variación % 2023/2022			% Mulleres 2023
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	
Galicia	134.468	55.530	78.939	-8,0	-8,8	-7,4	58,7
A Coruña	13.857	5.999	7.858	-5,5	-6,0	-5,1	56,7

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de paro rexistrado do Instituto Galego de Estatística I.G.E.

O 58,6% do total de desemprego de longa duración do concello o padecen as mulleres.

Hai no ano 2023 un total de 7.285 persoas paradas de longa duración, aquelas que levan máis dun ano no desemprego. As mulleres tamén son maioría no desemprego de longa duración, xa que son 4.271 mulleres fronte a 3.014 homes nesa situación.

Paro rexistrado de longa duración (Duración da demanda máis dun ano)

	2023			% Mulleres
	Total	Homes	Mulleres	
Galicia	65.926	25.719	40.207	61,0
A Coruña	7.285	3.014	4.271	58,6

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de paro rexistrado do Instituto Galego de Estatística I.G.E.

Contratación rexistrada

No concello rexistráronse 105.717 contratos no ano 2023, o 50,2% a mulleres. A maioría dos contratos realizados tanto homes como a mulleres foron temporais, pero hai unha mellora considerable na contratación indefinida grazas a reforma laboral do ano 2022. Así, as porcentaxes de contratación indefinida sobre o total de contratación melloran tanto nos homes como nas mulleres no conxunto de Galicia e no concello. Concretamente, no concello, a porcentaxe de contratación indefinida nas mulleres pasa do 10,2% en 2021 ao 30% en 2023.

En Galicia as porcentaxes de contratación indefinida tamén melloraron considerablemente no ano 2022, tanto nos homes como nas mulleres. Nas mulleres pasa do 9,3% en 2021 ao 30,9% en 2023.



Informe "8 de marzo" Día da Muller Traballadora
Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

Contratos rexistrados segundo xénero, modalidade e localidade do centro de traballo. Ano 2023

Total	Homes			% Mulleres			% Mulleres	
	Nº	% Indefinido* 2021	% indefinido* 2023	Nº	% Indefinido* 2021	% indefinido* 2023		
Galicia	724.405	372.992	10,3	33,5	351.413	9,3	30,9	48,5
A Coruña	105.717	52.636	10,9	31,3	53.081	10,2	30,0	50,2

* Inclúe contratos iniciais indefinidos e conversións de contratos temporais en indefinidos.

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de contratos rexistrados do IGE.

Do total de contratos realizados no concello a mulleres un 46,3% foron a tempo parcial, fronte ao 30% no caso dos homes.

Contratos rexistrados segundo xénero, tipo de xornada e localidade do centro de traballo. Ano 2023

	Homes			Mulleres			% mulleres s/ total a tempo parcial
	Total	A tempo parcial	% Tempo parcial	Total	A tempo parcial	% Tempo parcial	
Galicia	372.992	80.959	21,7	351.413	145.097	41,3	64,2
A Coruña	52.636	15.765	30,0	53.081	24.572	46,3	60,9

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de Contratación rexistrada do IGE

Pensións

No ano 2022, no concello, houbo 29.469 mulleres pensionistas da Seguridade Social, o que implica o 54,2% do total.

A contía media das pensións das mulleres ascende a 1.121,80 euros mensuais, fronte ao 1.495,37 euros dos homes: 373,57 euros ao mes de diferenza, o que supón que a brecha de xénero sexa do 25,0% (brecha superior á da media galega, o 24,6%)

Número de pensionistas e importe medio segundo o sexo. Ano 2022*

	Homes		Mulleres		% Mulleres sobre total	Brecha M/H %	Diferencia en euros M/H
	Nº	Importe medio	Nº	Importe medio			
Galicia	333.193	1.216,14	341.480	917,30	50,6	24,6	-298,84
A Coruña	24.870	1.495,37	29.469	1.121,80	54,2	25,0	-373,57

* Último dato dispoñible.

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de Número de pensionistas e importe medio segundo sexos do I.G.E. Ficheiros da Seguridade Social.



ESTUDIO DO MOVEMENTO LABORAL REXISTRADO NOS CONCELLOS ENCADRADOS NA UNIÓN UGT CORUÑA - CEE

DIFERENZAS ENTRE HOMES E MULLERES. ANO 2023

O ámbito de estudio son os concellos que conforman a Unión UGT Coruña – Cee segundo os Estatutos de UGT.

Dado a amplitude do ámbito de estudio, analízanse diferenciadamente as comarcas de:

COMARCA CORUÑA

Corresponde ás comarcas da Xunta de Galicia da Coruña, Bergantiños, Betanzos (salvo o concello de Vilasantar) e os concellos de Cerceda, Monfero e Zas.

COMARCA CEE

Corresponde ás comarcas da Xunta de Galicia de Muros, Fisterra e Terra de Soneira (excepto o concello de Zas) e os concellos de Mazaricos e Outes.

Cos datos que neste informe se detallan, amósase a desvantaxe das mulleres con respecto aos homes no mercado laboral da Unión trala análise das principais variables do mercado laboral: afiliación á Seguridade Social, paro rexistrado, contratación rexistrada e pensións



COMARCA CORUÑA

Hai en 2023 un total de 101.109 traballadoras afiliadas á Seguridade Social na comarca, menor número que o de homes, 102.211. Hai unha mellora no ano trala forte crise de emprego pola pandemia do número de persoas afiliadas. As mulleres pasan de 96.163 en 2021 a 98.632 en 2022 e a 101.109 en 2023. Esta mellora beneficia tanto a homes como a mulleres.

A participación da muller na comarca é do 49,7% do total, mellor que a do conxunto de Galicia, onde acada o 49%. En ambos contextos a muller ten menor presenza que os homes no mercado laboral.

Segue a mellora das cifras de desemprego na Unión, tanto nos homes coma nas mulleres compróbase que diminúen as cifras de desemprego. Mentres que o desemprego diminúe un 6,4% no caso dos homes nas mulleres a porcentaxe de contracción é inferior, o 6,2%.

No ano 2023 na comarca da Coruña houbo 27.022 persoas desempregadas, destas, 15.856, a maioría polo tanto, o 58,7%, son mulleres. Porcentaxe similar á rexistrada en Galicia (58,7%). Na propia comarca segundo sexa o concello analizado, o peso do desemprego feminino amosa fortes diferenzas, dende o 44% do concello de Aranga ate o 65,8% no concello de Carballo. No concello da Coruña, o de maior poboación da comarca, o peso é do 56,7%.

Hai na comarca 14.047 persoas desempregadas de longa duración, aquelas que levan máis dun ano no desemprego. As mulleres tamén son maioría no desemprego de longa duración, xa que son 8.578 mulleres fronte a 5.463 homes nesa situación. É dicir, o 61,1% do total de desemprego de longa duración o padecen as mulleres. Non só hai máis mulleres desempregadas, senón que ademais teñen maior dificultade para saír desta situación.

Na comarca da Coruña rexistráronse 165.145 contratos no ano 2023, o 49,2% a mulleres. A maioría dos contratos realizados tanto homes como a mulleres foron temporais, pero hai unha mellora considerable na contratación indefinida grazas a reforma laboral do ano 2022. Así, as porcentaxes de contratación indefinida sobre o total de contratación melloran tanto nos homes como nas mulleres no conxunto de Galicia e na comarca. Concretamente, na comarca, a porcentaxe de contratación indefinida nas mulleres pasa do 10,4% en 2021 ao 31,5% en 2023.



Informe "8 de marzo" Día da Muller Traballadora Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

En Galicia as porcentaxes de contratación indefinida tamén melloraron considerablemente no ano 2022, tanto nos homes como nas mulleres. Nas mulleres pasa do 9,3% en 2021 ao 30,9% en 2022.

Como se comproba na Táboa 4, as porcentaxes de contratación indefinida nun ou outro sexo son moi dispares segundo sexa un ou outro o concello analizado, pero na totalidade deles a reforma laboral mellora considerablemente a contratación indefinida, unha mellor estabilidade no emprego.

Do total de contratos realizados a mulleres un 45,1% foron a tempo parcial, maior peso que no caso masculino, onde se realizaron un 26,6% a tempo parcial.

Aínda que cun claro avance neste ano 2022, o mercado laboral feminino segue amosando grandes debilidades, maior número de desempregadas, maior número de contratos de menor duración, maior temporalidade e abuso da parcialidade non desexada. A igualdade no traballo aínda está lonxe.

No ano 2022, na comarca houbo 61.700 mulleres pensionistas da Seguridade Social, o que implica o 51,5% do total. A contía media das pensións das mulleres ascende a 988,57 euros mensuais, fronte ao 1.307,97 euros dos homes: 319,39 euros ao mes de diferenza, o que supón que a brecha de xénero neste caso é do 24,4%. No total de Galicia a brecha nas pensións entre homes e mulleres tamén é do 24,6%.

A discriminación dáse tamén nas pensións, e de xeito alarmante. Hai unha forte brecha de xénero nas pensións, clara consecuencia das desiguais vidas laborais de homes e mulleres.



Informe "8 de marzo" Día da Muller Traballadora
Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

Táboa 1: Persoas afiliadas á Seguridade Social en alta laboral segundo concello de residencia

	2023			Variación % 2023/2022			% Mulleres 2022	% Mulleres 2023
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres		
Galicia	994.751	507.077	487.674	1,4	1,0	1,8	48,8	49,0
Cabana de Bergantiños	1.403	743	660	0,4	0,5	0,4	47,1	47,0
Carballo	12.168	6.474	5.694	1,3	0,3	2,5	46,2	46,8
Coristanco	1.958	1.060	899	-0,3	-0,3	-0,4	45,9	45,9
Laracha, A	4.641	2.481	2.160	1,4	0,1	2,9	45,9	46,5
Laxe	949	550	399	-3,1	-1,3	-5,4	43,1	42,1
Malpica de Bergantiños	1.878	1.043	836	-1,1	-2,3	0,5	43,8	44,5
Ponteceso	1.787	990	798	-0,2	-1,5	1,5	43,9	44,6
Bergantiños	24.786	13.341	11.445	0,7	-0,2	1,7	45,7	46,2
Aranga	652	365	287	-2,2	-3,3	-0,7	43,4	44,1
Betanzos	5.132	2.599	2.533	2,2	2,2	2,2	49,4	49,4
Coirós	708	373	335	-0,4	0,3	-1,2	47,7	47,3
Curtis	1.728	920	807	0,6	-1,6	3,2	45,6	46,7
Irixoa	492	270	222	2,5	3,2	1,6	45,5	45,1
Miño	2.648	1.413	1.235	3,3	3,0	3,6	46,5	46,6
Oza-Cesuras	1.981	1.105	877	1,4	-0,4	3,7	43,3	44,3
Paderne	929	491	438	-0,1	-2,3	2,4	46,0	47,2
Vilarmaior	464	261	204	-0,3	0,8	-1,5	44,5	43,9
Comarca de Betanzos (sen Vilasantar)	14.734	7.796	6.939	1,5	0,9	2,3	46,7	47,1
Abegondo	2.285	1.255	1.030	0,0	0,3	-0,4	45,3	45,1
Arteixo	14.625	7.628	6.997	2,4	2,1	2,6	47,7	47,8
Bergondo	2.577	1.371	1.206	1,4	1,2	1,6	46,7	46,8
Cambre	10.772	5.450	5.322	0,6	0,4	0,7	49,3	49,4
Carral	2.913	1.524	1.389	3,4	2,2	4,8	47,1	47,7
Coruña, A	91.984	44.329	47.656	2,7	2,3	3,0	51,6	51,8
Culleredo	13.193	6.622	6.572	1,3	1,3	1,4	49,8	49,8
Oleiros	14.836	7.351	7.486	2,2	1,4	3,0	50,1	50,5
Sada	6.300	3.193	3.108	3,3	2,7	3,9	49,0	49,3
Comarca da Coruña	159.487	78.721	80.765	2,3	2,0	2,7	50,5	50,6
Cerceda	2.024	1.106	917	2,0	1,3	2,8	45,0	45,3
Monfero	713	407	306	-2,0	-2,0	-2,0	42,9	42,9
Zas	1.577	840	737	-0,5	-1,0	0,0	46,5	46,7
Comarca UGT Coruña	203.320	102.211	101.109	2,0	1,5	2,5	49,5	49,7

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de Persoas afiliadas á Seguridade Social en alta laboral segundo concello de residencia. Instituto Galego de Estatística.



Informe "8 de marzo" Día da Muller Traballadora
Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

Táboa 2: Paro rexistrado por sexos

	2023			Variación % 2023/2022			% Mulleres 2023
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	
Galicia	134.468	55.530	78.939	-8,0	-8,8	-7,4	58,7
Aranga	50	28	22	-12,3	-15,2	-8,3	44,0
Betanzos	638	247	391	-5,2	-6,8	-4,2	61,3
Coirós	59	31	28	3,5	10,7	-3,4	47,5
Curtis	133	50	83	-10,7	-16,7	-6,7	62,4
Irixoa	46	22	23	4,5	-12,0	15,0	50,0
Miño	295	134	161	-4,2	-5,0	-3,0	54,6
Oza-Cesuras	184	82	102	-4,2	-9,9	0,0	55,4
Paderne	77	40	37	-9,4	-2,4	-15,9	48,1
Vilarmaior	44	21	23	12,8	10,5	15,0	52,3
Comarca de Betanzos (sen Vilasantar)	1.526	655	870	-4,9	-6,8	-3,5	57,0
Abegondo	203	82	121	2,5	6,5	0,0	59,6
Arteixo	1.767	706	1.061	-8,8	-8,3	-9,2	60,0
Bergondo	306	120	186	-6,7	-9,1	-5,1	60,8
Cambre	1.218	480	737	-6,1	-7,3	-5,4	60,5
Carral	251	99	152	-1,2	2,1	-3,8	60,6
Coruña, A	13.857	5.999	7.858	-5,5	-6,0	-5,1	56,7
Culleredo	1.606	627	980	-3,3	-3,4	-3,2	61,0
Oleiros	1.507	658	850	-8,0	-2,1	-12,0	56,4
Sada	806	312	494	-7,8	-11,6	-5,0	61,3
Comarca A Coruña	21.521	9.083	12.439	-5,8	-5,9	-5,8	57,8
Cabana de Bergantiños	175	64	111	-9,8	-11,1	-9,0	63,4
Carballo	1.916	655	1.260	-9,9	-9,3	-10,3	65,8
Coristanco	317	122	195	-11,5	-16,4	-8,0	61,5
Laracha, A	528	184	344	-3,6	-8,5	-0,6	65,2
Laxe	177	64	114	-6,3	0,0	-8,8	64,4
Malpica de Bergantiños	266	94	172	-10,4	-9,6	-10,9	64,7
Ponteceso	209	88	120	-13,6	-7,4	-18,9	57,4
Comarca de Bergantiños	3.588	1.271	2.316	-9,3	-9,5	-9,2	64,5
Cerceda	167	61	106	-10,2	-11,6	-10,2	63,5
Monfero	41	22	19	-10,9	-12,0	-9,5	46,3
Zas	179	74	105	-6,8	-11,9	-1,9	58,7
Comarca UGT Coruña	27.022	11.166	15.855	-6,3	-6,4	-6,2	58,7

* (sen concello de Vilasantar)

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de paro rexistrado do Instituto Galego de Estatística I.G.E.



Informe "8 de marzo" Día da Muller Traballadora
Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

Táboa 3: Paro rexistrado de longa duración (Duración da demanda máis dun ano)

	2023			% Mulleres
	Total	Homes	Mulleres	
Galicia	65.926	25.719	40.207	61,0
Aranga	23	16	8	34,8
Betanzos	316	118	198	62,7
Coirós	20	9	11	55,0
Curtis	60	24	35	58,3
Irixoa	20	7	13	65,0
Miño	126	56	69	54,8
Oza-Cesuras	86	39	47	54,7
Paderne	37	17	20	54,1
Vilarmaior	17	7	10	58,8
Comarca de Betanzos (sen Vilasantar)	705	293	411	58,3
Abegondo	98	35	63	64,3
Arteixo	896	332	564	62,9
Bergondo	157	60	97	61,8
Cambre	636	238	398	62,6
Carral	110	40	70	63,6
Coruña, A	7.285	3.014	4.271	58,6
Culleredo	787	279	508	64,5
Oleiros	745	300	445	59,7
Sada	407	144	262	64,4
Comarca da Coruña	11.121	4.442	6.678	60,0
Cabana de Bergantiños	96	30	66	68,8
Carballo	1.085	335	750	69,1
Coristanco	190	68	121	63,7
Laracha, A	284	94	190	66,9
Laxe	97	32	64	66,0
Malpica de Bergantiños	159	51	108	67,9
Ponteceso	111	41	69	62,2
Comarca de Bergantiños	2.022	651	1.368	67,7
Cerceda	81	26	55	67,9
Monfero	14	6	7	50,0
Zas	104	45	59	56,7
Comarca UGT Coruña	14.047	5.463	8.578	61,1

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de paro rexistrado do Instituto Galego de Estatística I.G.E.



Informe "8 de marzo" Día da Muller Traballadora
Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

Táboa 4: Contratos rexistrados segundo tipo, xénero e localidade do centro de traballo. Ano 2023

	Total	Homes			Mulleres			% Muller
		Nº	% Indefinido* 2021	% Indefinido* 2023	Nº	% Indefinido* 2021	% Indefinido* 2023	
Galicia	724.405	372.992	10,3	33,5	351.413	9,3	30,9	48,5
Aranga	159	111	17,8	46,8	48	15,0	58,3	30,2
Betanzos	2.928	1.465	9,4	36,7	1.463	10,0	31,7	50,0
Coirós	389	263	16,3	52,1	126	20,0	36,5	32,4
Curtis	928	548	17,8	54,6	380	21,0	40,5	40,9
Irixoa	119	69	11,9	29,0	50	7,7	46,0	42,0
Miño	764	292	13,3	44,9	472	13,9	30,3	61,8
Oza-Cesuras	466	269	14,0	43,1	197	10,8	26,9	42,3
Paderne	193	95	9,5	65,3	98	16,2	37,8	50,8
Vilarmaior	94	51	10,9	37,3	43	7,3	62,8	45,7
Comarca de Betanzos (sen Vilasantar)	6.040	3.163	12,7	43,4	2.877	12,7	33,9	47,6
Abegondo	1.404	944	8,6	28,0	460	11,6	29,8	32,8
Arteixo	11.943	5.515	14,5	35,3	6.428	9,6	26,7	53,8
Bergondo	5.209	3.517	12,3	34,8	1.692	7,8	48,4	32,5
Cambre	5.836	2.819	13,7	38,8	3.017	10,0	28,2	51,7
Carral	1.033	646	21,3	66,6	387	15,1	51,4	37,5
Coruña, A	105.717	52.636	10,9	31,3	53.081	10,2	30,0	50,2
Culleredo	6.833	4.055	14,3	48,1	2.778	11,5	39,8	40,7
Oleiros	6.382	2.906	14,4	42,5	3.476	13,1	35,3	54,5
Sada	2.580	1.352	16,2	42,7	1.228	16,9	48,0	47,6
Comarca A Coruña	146.937	74.390	11,9	33,9	72.547	10,3	31,1	49,4
Cabana de Bergantiños	315	169	23,4	45,0	146	14,2	47,9	46,3
Carballo	5.316	2.574	23,6	51,9	2.742	13,8	34,7	51,6
Coristanco	669	388	13,5	33,2	281	9,1	34,9	42,0
Laracha, A	1.431	695	9,8	46,0	736	7,0	43,8	51,4
Laxe	345	197	10,4	59,4	148	15,8	37,2	42,9
Malpica de Bergantiños	638	397	28,7	55,4	241	15,7	36,1	37,8
Ponteceso	715	425	28,0	44,5	290	12,2	41,4	40,6
Comarca de Bergantiños	9.429	4.845	20,6	49,3	4.584	11,9	37,2	48,6
Cerceda	2.142	1.220	6,9	23,0	922	4,9	19,4	43,0
Monfero	112	62	16,0	45,2	50	20,5	60,0	44,6
Zas	485	269	18,3	38,3	216	17,5	37,0	44,5
Comarca UGT Coruña	165.145	83.949	12,3	35,0	81.196	10,4	31,5	49,2

* Inclúe contratos iniciais indefinidos e conversións de contratos temporais en indefinidos.

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de Contratación rexistrada do IGE



Informe "8 de marzo" Día da Muller Traballadora
Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

Táboa 5: Contratos rexistrados segundo xénero, tipo de xornada e localidade do centro de traballo. Ano 2023

	Homes			Mulleres			% Mulleres s/parcial
	Total	A tempo parcial	% Tempo parcial	Total	A tempo parcial	% Tempo parcial	
Galicia	372.992	80.959	21,7	351.413	145.097	41,3	64,2
Aranga	111	15	13,5	48	29	60,4	65,9
Betanzos	1.465	401	27,4	1.463	752	51,4	65,2
Coirós	263	20	7,6	126	34	27,0	63,0
Curtis	548	59	10,8	380	168	44,2	74,0
Irixoa	69	11	15,9	50	16	32,0	59,3
Miño	292	69	23,6	472	305	64,6	81,6
Oza-Cesuras	269	39	14,5	197	68	34,5	63,6
Paderne	95	20	21,1	98	51	52,0	71,8
Vilarmaior	51	6	11,8	43	18	41,9	75,0
Comarca de Betanzos (sen Vilasantar)	3.163	640	20,2	2.877	1.441	50,1	69,2
Abegondo	944	134	14,2	460	201	43,7	60,0
Arteixo	5.515	1.315	23,8	6.428	2.342	36,4	64,0
Bergondo	3.517	304	8,6	1.692	470	27,8	60,7
Cambre	2.819	961	34,1	3.017	1.630	54,0	62,9
Carral	646	72	11,1	387	162	41,9	69,2
Coruña, A	52.636	15.765	30,0	53.081	24.572	46,3	60,9
Culleredo	4.055	651	16,1	2.778	1.283	46,2	66,3
Oleiros	2.906	782	26,9	3.476	1.364	39,2	63,6
Sada	1.352	317	23,4	1.228	580	47,2	64,7
Comarca A Coruña	74.390	20.301	27,3	72.547	32.604	44,9	61,6
Cabana de Bergantiños	169	30	17,8	146	64	43,8	68,1
Carballo	2.574	589	22,9	2.742	1.348	49,2	69,6
Coristanco	388	118	30,4	281	151	53,7	56,1
Laracha, A	695	252	36,3	736	369	50,1	59,4
Laxe	197	32	16,2	148	60	40,5	65,2
Malpica de Bergantiños	397	132	33,2	241	135	56,0	50,6
Ponteceso	425	68	16,0	290	131	45,2	65,8
Comarca de Bergantiños	4.845	1.221	25,2	4.584	2.258	49,3	64,9
Cerceda	1.220	65	5,3	922	204	22,1	75,8
Monfero	62	14	22,6	50	16	32,0	53,3
Zas	269	109	40,5	216	107	49,5	49,5
Comarca UGT Coruña	83.949	22.350	26,6	81.196	36.630	45,1	62,1

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de Contratación rexistrada do IGE



Informe "8 de marzo" Día da Muller Traballadora
Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

Táboa 6: Número de pensionistas e importe medio segundo o sexo. Ano 2022*

	Homes		Mulleres		% Mulleres s/ total	Brecha M/H %	Diferencia en euros M/H
	Nº	Importe medio	Nº	Importe medio			
Galicia	333.193	1.216,14	341.480	917,30	50,6	24,6	-298,84
Aranga	334	1.046,74	346	809,27	50,9	22,7	-237,47
Betanzos	1.487	1.276,21	1.537	909,98	50,8	28,7	-366,23
Coirós	291	1.273,50	286	872,39	49,6	31,5	-401,11
Curtis	599	1.079,51	553	820,55	48,0	24,0	-258,96
Irixoa	237	1.081,84	244	848,66	50,7	21,6	-233,18
Miño	784	1.328,11	641	943,14	45,0	29,0	-384,97
Oza-Cesuras	885	1.109,76	860	829,44	49,3	25,3	-280,32
Paderne	394	1.145,36	408	835,35	50,9	27,1	-310,01
Vilarmaior	212	1.235,58	199	842,41	48,4	31,8	-393,17
Comarca Betanzos (sen Vilasantar)	5.223	1.198,07	5.074	870,19	49,3	27,4	-327,89
Abegondo	820	1.136,62	816	830,47	49,9	26,9	-306,15
Arteixo	3.133	1.150,16	2.931	860,36	48,3	25,2	-289,80
Bergondo	952	1.331,84	884	1.001,44	48,1	24,8	-330,40
Cambre	2.453	1.297,71	2.307	942,09	48,5	27,4	-355,62
Carral	798	1.215,25	760	849,62	48,8	30,1	-365,63
Coruña, A	24.870	1.495,37	29.469	1.121,80	54,2	25,0	-373,57
Culleredo	2.865	1.335,66	2.763	979,53	49,1	26,7	-356,13
Oleiros	3.563	1.443,06	3.565	1.086,00	50,0	24,7	-357,06
Sada	1.953	1.330,00	1.751	968,61	47,3	27,2	-361,39
Comarca A Coruña	41.407,00	1.417,93	45.246	1.066,09	52,2	24,8	-351,84
Cabana de Bergantiños	769	859,78	754	675,82	49,5	21,4	-183,96
Carballo	3.879	960,57	3.877	745,33	50,0	22,4	-215,24
Coristanco	1.000	885,75	1.075	737,09	51,8	16,8	-148,66
Laracha, A	1.559	956,99	1.488	718,02	48,8	25,0	-238,97
Laxe	526	874,91	414	713,86	44,0	18,4	-161,05
Malpica de Bergantiños	948	1.028,47	937	732,30	49,7	28,8	-296,17
Ponteceso	1.020	1.126,65	892	761,94	46,7	32,4	-364,71
Comarca de Bergantiños	9.701	964	9.437	733	49,3	23,9	-230,32
Cerceda	728	1.081,89	801	757,84	52,4	30,0	-324,05
Monfero	330	1.002,47	317	753,90	49,0	24,8	-248,57
Zas	754	811,39	825	698,41	52,2	13,9	-112,98
Comarca UGT Coruña	58.143	1.307,97	61.700	988,57	51,5	24,4	-319,39

* último dato disponible

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de Número de pensionistas e importe medio segundo sexos do I.G.E. Ficheiros da Seguridade Social.



COMARCA DE CEE

Hai en 2023 un total de 8.416 traballadoras afiliadas á Seguridade Social na comarca, menor número que o de homes, 9.606. Segue a mellora no ano trala forte crise de emprego pola pandemia do número de persoas afiliadas. As mulleres pasan de 8.206 en 2021, a 8.375 en 2022 e a 8.416 en 2023.

A participación da muller na comarca é do 46,7% do total, inferior que a do conxunto de Galicia, onde acada o 49%. En ambos contextos a muller ten menor presenza que os homes no mercado laboral.

Mellora das cifras de desemprego na Unión, tanto nos homes coma nas mulleres. Aínda que se comproba que as mulleres no ano 2023 non conseguiron na mesma medida que os homes diminuír as cifras de desemprego. Mentres que o desemprego diminúe un 11,8% no caso dos homes nas mulleres a porcentaxe de contracción é inferior, o 10,9%.

En 2023, na comarca de Cee, de xeito máis acusado do que sucede no conxunto de Galicia, o desemprego concéntrase no colectivo feminino; de feito, das 2.369 persoas desempregadas, 1.458 son mulleres e 913 homes, é dicir, o 61,5% do total son mulleres, porcentaxe superior á rexistrada en Galicia, onde é do 58,7%. Hai unha peor posición da muller. Na propia comarca segundo sexa o concello analizado, o peso do desemprego feminino amosa fortes diferenzas, indo dende o 51,6% do concello de Corcubión ao 66,7% de Dumbría.

Hai na comarca 1.196 persoas desempregadas de longa duración, aquelas que levan máis dun ano no desemprego. As mulleres tamén son maioría no desemprego de longa duración, xa que 754 son mulleres fronte a 442 homes nesa situación. É dicir, o 63% do total de desemprego de longa duración o padecen as mulleres. Non só hai máis mulleres desempregadas, senón que ademais teñen maior dificultade para saír desta situación.

Na comarca de Cee rexistráronse 9.940 contratos no ano 2023, o 52% a mulleres. A maioría dos contratos realizados tanto homes como a mulleres foron temporais, pero hai unha mellora considerable na contratación indefinida grazas a reforma laboral do ano 2022. Así, as porcentaxes de contratación indefinida sobre o total de contratación melloran tanto nos homes como nas mulleres no conxunto de Galicia e na comarca. Concretamente, na comarca, a porcentaxe de contratación indefinida nas mulleres pasa do 8,6% en 2021 ao 26,8% en 2023.



Informe "8 de marzo" Día da Muller Traballadora Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

En Galicia as porcentaxes de contratación indefinida tamén melloraron considerablemente no ano 2022, tanto nos homes como nas mulleres. Nas mulleres pasa do 9,3% en 2021 ao 30,9% en 2023.

Como se comproba na Táboa 4, as porcentaxes de contratación indefinida nun ou outro sexo son moi dispares segundo sexa un ou outro o concello analizado, pero na totalidade deles a reforma laboral mellora considerablemente a contratación indefinida, unha mellor estabilidade no emprego.

Do total de contratos realizados a mulleres un 33,5% foron a tempo parcial, maior peso que no caso masculino, onde se realizaron un 14,5% a tempo parcial.

Aínda que cun claro avance neste ano 2023, o mercado laboral feminino segue amosando grandes debilidades, maior número de desempregadas, maior número de contratos de menor duración, abuso da parcialidade non desexada, maior temporalidade. A igualdade no traballo aínda está lonxe.

No ano 2022, na comarca houbo 8.544 mulleres pensionistas da Seguridade Social, o que implica o 48,6% do total. A contía media das pensións das mulleres ascende a 740,12 euros mensuais, fronte aos 970,93 euros dos homes: 230,80 euros ao mes de diferenza, o que supón que a brecha de xénero neste caso é do 23,8%. No total de Galicia a brecha nas pensións entre homes e mulleres é do 24,6%

A discriminación dáse tamén nas pensións, e de xeito alarmante. Hai unha forte brecha de xénero nas pensións, clara consecuencia das desiguais vidas laborais de homes e mulleres.



Informe "8 de marzo" Día da Muller Traballadora
Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

Táboa 1: Persoas afiliadas á Seguridade Social en alta laboral segundo concello de residencia

	2023			Variación % 2023/2022			% Mulleres 2022	% Mulleres 2023
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres		
Galicia	994.751	507.077	487.674	1,4	1,0	1,8	48,8	49,0
Cee	2.642	1.368	1.274	2,3	1,2	3,6	47,6	48,2
Corcubión	553	289	265	-2,7	-2,0	-3,5	48,2	47,9
Dumbría	973	520	453	-4,3	-6,1	-2,2	45,6	46,6
Fisterra	1.421	788	633	0,4	0,2	0,5	44,5	44,5
Muxía	1.420	763	657	-1,1	-2,3	0,3	45,6	46,3
Comarca de Fisterra	7.009	3.727	3.282	-0,1	-1,1	0,9	46,3	46,8
Carnota	1.123	597	526	1,1	-0,3	2,8	46,1	46,9
Muros	2.547	1.320	1.227	0,5	0,5	0,6	48,1	48,2
Comarca de Muros	3.670	1.917	1.753	0,7	0,2	1,2	47,5	47,8
Camariñas	1.515	831	684	-1,1	-0,8	-1,5	45,3	45,2
Vimianzo	2.389	1.313	1.076	0,9	0,2	1,8	44,6	45,0
Terra de Soneira (excluído Zas)	3.904	2.144	1.760	0,1	-0,2	0,5	44,9	45,1
Mazaricos	1.371	733	638	-1,0	0,1	-2,3	47,1	46,5
Outes	2.068	1.085	983	-0,9	-1,4	-0,5	47,3	47,5
Comarca UGT Cee	18.021	9.606	8.416	-0,1	-0,6	0,5	46,4	46,7

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de Persoas afiliadas á Seguridade Social en alta laboral segundo concello de residencia. Instituto Galego de Estatística.



Informe "8 de marzo" Día da Muller Traballadora
Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

Táboa 2: Paro rexistrado por sexos

	2023			Variación % 2023/2022			% Mulleres 2023
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	
Galicia	134.468	55.530	78.939	-8,0	-8,8	-7,4	58,7
Cee	385	137	248	-12,3	-14,9	-10,5	64,4
Corcubión	93	46	48	5,7	7,0	6,7	51,6
Dumbría	153	51	102	-6,7	0,0	-8,9	66,7
Fisterra	204	77	127	-19,0	-21,4	-17,0	62,3
Muxía	189	66	122	-6,4	-7,0	-6,9	64,6
Comarca Fisterra	1.024	377	647	-10,6	-11,1	-9,9	63,2
Carnota	163	68	95	-9,4	-8,1	-11,2	58,3
Muros	331	139	192	-11,3	-9,2	-12,7	58,0
Comarca Muros	494	207	287	-10,7	-8,8	-12,2	58,1
Camariñas	267	93	174	-12,2	-11,4	-12,6	65,2
Vimianzo	252	86	167	-17,1	-18,9	-15,7	66,3
Terra de Soneira (excluído Zas)	519	179	341	-14,6	-15,2	-14,1	65,7
Mazaricos	108	50	58	-12,9	-19,4	-6,5	53,7
Outes	224	100	125	-7,8	-9,9	-5,3	55,8
Comarca UGT Cee	2.369	913	1.458	-11,4	-11,8	-10,9	61,5

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de paro rexistrado do Instituto Galego de Estatística IGE

Táboa 3: Paro rexistrado de longa duración (Duración da demanda máis dun ano). Ano 2023

	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres
Galicia	65.926	25.719	40.207	61,0
Carnota	79	28	51	64,6
Muros	169	68	101	59,8
Comarca de Muros	248	96	152	61,3
Cee	194	72	123	63,4
Corcubión	44	23	20	45,5
Dumbría	76	21	55	72,4
Fisterra	99	36	63	63,6
Muxía	92	25	67	72,8
Comarca Fisterra	505	177	328	65,0
Camariñas	142	45	97	68,3
Vimianzo	130	45	85	65,4
Terra de Soneira (excluído Zas)	272	90	182	66,9
Mazaricos	63	30	33	52,4
Outes	108	49	59	54,6
Comarca UGT Cee	1.196	442	754	63,0

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de paro rexistrado do Instituto Galego de Estatística IGE



Informe "8 de marzo" Día da Muller Traballadora
Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

Táboa 4: Contratos rexistrados segundo tipo de contrato, xénero e localidade do centro de traballo. Ano 2023

	TOTAL	Homes			Mulleres			% Mulleres
		Nº	% Indefinidos* 2021	% Indefinidos* 2023	Nº	% Indefinidos* 2021	% Indefinidos* 2023	
Galicia	724.405	372.992	10,3	33,5	351.413	9,3	30,9	48,5
Carnota	1.712	706	3,0	10,8	1.006	2,3	5,9	58,8
Muros	1.175	657	22,7	40,8	518	9,6	34,4	44,1
Comarca de Muros	2.887	1.363	11,4	51,6	1.524	4,5	15,6	52,8
Cee	1.140	430	13,2	50,9	710	8,9	32,0	62,3
Corcubión	230	83	10,3	37,3	147	7,5	30,6	63,9
Dumbría	262	138	16,6	52,9	124	4,1	46,8	47,3
Fisterra	794	358	10,3	58,1	436	9,2	41,7	54,9
Muxía	635	345	15,0	60,0	290	6,7	26,9	45,7
Comarca Fisterra	3.061	1.354	13,2	54,5	1.707	8,1	34,6	55,8
Camariñas	854	517	24,4	77,0	337	14,9	43,9	39,5
Vimianzo	1.450	705	17,9	38,2	745	11,5	26,8	51,4
Terra de Soneira (excluído Zas)	2.304	1.222	20,6	54,6	1.082	12,5	32,2	47,0
Mazaricos	394	226	23,4	59,7	168	20,2	45,2	42,6
Outes	1.294	609	17,0	28,1	685	11,1	19,3	52,9
Comarca UGT Cee	9.940	4.774	15,6	43,0	5.166	8,6	26,8	52,0

* Inclúe contratos iniciais indefinidos e conversións de contratos temporais en indefinidos.

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de contratos rexistrados do IGE



Informe "8 de marzo" Día da Muller Traballadora
Secretaría de Igualdade UGT – Galicia

Táboa 5: Contratos rexistrados segundo xénero, tipo de xornada e localidade do centro de traballo.
Ano 2023

	Homes			Mulleres			% Mulleres tempo parcial
	Total	A tempo parcial	% Tempo parcial	Total	A tempo parcial	% Tempo parcial	
Galicia	372.992	80.959	21,7	351.413	145.097	41,3	64,2
Carnota	706	30	4,2	1.006	85	8,4	73,9
Muros	657	119	18,1	518	217	41,9	64,6
Comarca de Muros	1.363	149	10,9	1.524	302	19,8	67,0
Cee	430	88	20,5	710	322	45,4	78,5
Corcubión	83	27	32,5	147	80	54,4	74,8
Dumbría	138	13	9,4	124	22	17,7	62,9
Fisterra	358	82	22,9	436	174	39,9	68,0
Muxía	345	37	10,7	290	79	27,2	68,1
Comarca Fisterra	1.354	247	18,2	1.707	677	39,7	73,3
Camariñas	517	44	8,5	337	170	50,4	79,4
Vimianzo	705	174	24,7	745	385	51,7	68,9
Terra de Soneira (excluído Zas)	1.222	218	17,8	1.082	555	51,3	71,8
Mazaricos	226	19	8,4	168	89	53,0	82,4
Outes	609	57	9,4	685	106	15,5	65,0
Comarca UGT Cee	4.774	690	14,5	5.166	1.729	33,5	71,5

* (excluído Zas)

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de Contratación rexistrada do IGE

Táboa 6: Número de pensionistas e importe medio segundo o sexo. Ano 2022*

	Homes		Mulleres		% Muller s/ total	Brecha M/H %	Diferencia en euros M/H
	Nº	Importe medio	Mulleres	Importe medio			
Galicia	333.193	1.216,14	341.480	917,30	50,6	24,6	-298,84
Carnota	700	997,61	745	798,98	51,6	19,9	-198,63
Muros	1.352	1.111,62	1.201	798,16	47,0	28,2	-313,46
Comarca de Muros	2.052	1.072,73	1.946	798,47	48,7	25,6	-274,25
Cee	1.009	1.164,36	906	802,13	47,3	31,1	-362,23
Corcubión	219	1.265,64	179	834,53	45,0	34,1	-431,11
Dumbría	491	1.066,30	475	774,19	49,2	27,4	-292,11
Fisterra	806	1.039,54	543	753,43	40,3	27,5	-286,11
Muxía	767	853,47	702	720,40	47,8	15,6	-133,07
Comarca Fisterra	3.292	1.709,22	2.805	769,58	46,0	55,0	-939,63
Camariñas	896	859,53	773	696,75	46,3	18,9	-162,78
Vimianzo	1.138	797,29	1.117	671,12	49,5	15,8	-126,17
Terra de Soneira (excluído Zas)	2.034	824,71	1.890	681,60	48,2	17,4	-143,10
Mazaricos	666	777,83	834	689,11	55,6	11,4	-88,72
Outes	1.002	916,40	1.069	699,87	51,6	23,6	-216,53
Comarca UGT Cee	9.046	970,93	8.544	740,12	48,6	23,8	-230,80

* último dato dispoñible

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de Número de pensionistas e importe medio segundo sexos do I.G.E. - Instituto Galego de Estatística. Ficheiros da Seguridade Social.

TOTAIS UNIÓN CORUÑA – CEE

Táboa 1: Persoas afiliadas á Seguridade Social en alta laboral segundo concello de residencia

	2023			Variación % 2023/2022			% Mulleres 2022	% Mulleres 2023
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres		
Galicia	994.751	507.077	487.674	1,4	1,0	1,8	48,8	49,0
Unión	221.341	111.817	109.524	1,8	1,4	2,4	49,2	49,5

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de Afiliacións á Seguridade Social por concello de residencia do afiliado. Instituto Galego de Estatística.

Táboa 2: Paro rexistrado por sexos

	2023			Variación % 2023/2022			% Mulleres
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	
Galicia	134.468	55.530	78.939	-8,0	-8,8	-7,4	58,7
Unión	29.391	12.079	17.313	-6,7	-6,9	-6,6	58,9

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de paro rexistrado do Instituto Galego de Estatística IGE

Táboa 3: Paro rexistrado de longa duración (Duración da demanda máis dun ano). Ano 2023

	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres
Galicia	65.926	25.719	40.207	61,0
Unión	15.243	5.905	9.332	61,2

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de paro rexistrado do Instituto Galego de Estatística IGE

Táboa 4: Contratos rexistrados segundo tipo de contrato, xénero e localidade do centro de traballo. Ano 2023

	TOTAL	Homes			Mulleres			% Mulleres
		Nº	% Indefinidos* 2021	% Indefinidos* 2023	Nº	% Indefinidos* 2021	% Indefinidos* 2023	
Galicia	724.405	372.992	10,3	33,5	351.413	9,3	30,9	48,5
Unión	175.085	88.723	12,5	35,4	86.362	10,3	31,2	49,3

* Inclúe contratos iniciais indefinidos e conversións de contratos temporais en indefinidos.

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de contratos rexistrados do IGE

Táboa 5: Contratos rexistrados segundo xénero, tipo de xornada e localidade do centro de traballo. Ano 2023

	Homes			Mulleres			% Mulleres tempo parcial
	Total	A tempo parcial	% Tempo parcial	Total	A tempo parcial	% Tempo parcial	
Galicia	372.992	80.959	21,7	351.413	145.097	41,3	64,2
Unión	88.723	23.040	26,0	86.362	38.359	44,4	62,5

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de contratos rexistrados do IGE

Táboa 6: Número de pensionistas e importe medio segundo o sexo. Ano 2022*

	Homes		Mulleres		% Mulleres sobre total	Brecha M/H %	Diferencia en euros M/H
	Nº	Importe medio	Nº	Importe medio			
Galicia	333.193	1.216,14	341.480	917,30	50,6	24,6	-298,84
Unión	67.189	1.262,59	70.244	958,35	51,1	24,1	-304,24

* Último dato dispoñible

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos de Número de pensionistas e importe medio segundo sexos do I.G.E. - Instituto Galego de Estatística